

[VERSIONE ITALIANA](#) - [DEUTSCHE FASSUNG](#) - [ENGLISH VERSION](#)

**LIBERA UNIVERSITÀ DI BOLZANO  
FREIE UNIVERSITÄT BOZEN  
FREE UNIVERSITY OF BOZEN-BOLZANO**

**PROCEDURA di VALUTAZIONE COMPARATIVA**

**per la copertura di 1 posto/i di**

**RICERCATORE/RICERCATRICE A TEMPO DETERMINATO in "TENURE TRACK" (RTT)**

Decreto del Rettore

---

**VERGLEICHENDES BEWERTUNGSVERFAHREN**

**für die Besetzung von 1 Stelle/n als**

**FORSCHER/FORSCHERIN MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERTRAG „TENURE  
TRACK" (RTT) (Art. 24 Gesetz 240/2010)**

Dekret des Rektors

---

**SELECTION PROCEDURE**

**for 1 post/s of**

**RESEARCHER WITH FIXED-TERM CONTRACT in "TENURE TRACK" (RTT) (Art. 24  
law 240/2010)**

Rector's Decree

# LIBERA UNIVERSITÀ DI BOLZANO

## DECRETO DEL RETTORE

Procedura di valutazione comparativa per la copertura di 1 posto/i di ricercatore/ricercatrice a tempo determinato in "tenure track" (RTT) nel settore scientifico-disciplinare ECON-01/A (Economia politica) presso la Facoltà di Economia (Supervisore Prof. Boffa, Federico).

### IL RETTORE

Visto/a

- lo Statuto della Libera Università di Bolzano;
- l'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente dopo l'entrata in vigore della legge del 29 giugno 2022, n. 79;
- il Regolamento per l'assunzione di ricercatori/ricercatrici a tempo determinato in "tenure track" (RTT) in vigore;
- il Regolamento sulle condizioni contrattuali ed economiche dei/delle professori/professoressse di ruolo e dei/delle ricercatori/ricercatrici in vigore;
- la delibera del Consiglio di Facoltà della Facoltà di Economia nr. 46/2025 del 11-03-2025 (seduta del 21-02-2025), con la quale è stato approvato un bando per la copertura di 1 posto/i di ricercatore/ricercatrice a tempo determinato in "tenure track" (RTT) nel settore scientifico-disciplinare ECON-01/A (Economia politica);
- la copertura finanziaria;

### DECRETA

#### Art. 1

*Oggetto della procedura di valutazione comparativa*

**Facoltà di Economia**

**Sessione:** II sessione 2025

**Numero posti:** 1

**PIS:** 179234

**CUP:** /

**Supervisore:** Prof. Boffa, Federico

**Settore scientifico-disciplinare:** ECON-01/A (Economia politica)

**Gruppo scientifico-disciplinare:** 13/ECON-01 (Economia politica)

**Campo della ricerca o titolo del progetto di ricerca:** Infrastrutture, ambiente, produttività e crescita nell'era della digitalizzazione e dell'intelligenza artificiale.

**Descrizione dell'attività da svolgere:** Approccio teorico ed empirico. Focus sui seguenti temi: i) infrastrutture; ii) crescita; iii) determinanti della produttività e sviluppo locale; iv) impatto dell'intelligenza artificiale sulla crescita e sul mercato del lavoro e sue ricadute a livello locale.

L'obiettivo principale di questa posizione è rappresentato dallo studio delle politiche che influenzano la crescita economica e lo sviluppo regionale, con una particolare enfasi sull'impatto dell'intelligenza artificiale e sul tema della sostenibilità. In particolare, il/la candidato/a vincitore/vincitrice dovrà sviluppare un programma di ricerca indipendente, in grado di avere impatto sulla letteratura e sulla comunità scientifica e avrà un ruolo importante nel rafforzare l'area economica all'interno della Facoltà di Economia.

**Regime d'impegno:** tempo pieno (impegno didattico pari a 60 ore per anno accademico)

**Sede di lavoro:** Brunico - Bruneck

**Durata del contratto:** 6 anni

**Decorrenza indicativa del contratto di lavoro:** 01-10-2025

**Tipologia della selezione:** per titoli, discussione dei titoli e della produzione scientifica

**Numero massimo delle pubblicazioni che verranno valutate:** 12.0

**Lingua/e in cui si svolge la discussione:** Inglese

| <b>Criteri in base ai quali viene attribuito, durante la discussione con la Commissione giudicatrice, un punteggio ai titoli, ai progetti, alla produzione artistica e a ciascuna delle pubblicazioni presentate:</b>  | <b>max. punti</b> |
|--|-------------------|
| <u>Titoli accademici e curriculum vitae</u>  |                   |
| Laurea specialistica/magistrale (MSc o MA) (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99) titolo accademico straniero equivalente nelle seguenti discipline oppure nelle discipline affini: Economia Politica   | 2.0               |
| Dottorato di ricerca (PhD) o titolo accademico straniero equivalente Economia Politica   | 5.0               |
| Attività editoriali e come referee rilevanti nell'ambito del settore scientifico-disciplinare oggetto del bando; organizzazione di conferenze, sessioni/track in workshop e meeting internazionalmente riconosciuti nell'ambito del settore scientifico-disciplinare oggetto del bando   | 5.0               |
| Affiliazione come visiting researcher; presentazione di lavori a conferenze e seminari di ricerca nazionali e internazionali; keynote speech; grants di ricerca e altri tipi di finanziamento ottenuti da terze parti nell'ambito del settore scientifico-disciplinare oggetto del bando | 5.0               |
| Partecipazione a gruppi di ricerca nazionali e internazionali operanti su tematiche inerenti al settore scientifico-disciplinare oggetto del bando   | 4.0               |
| Documentata esperienza didattica a livello accademico e attività di supervisione di tesi (di laurea, laurea magistrale, dottorato) nell'ambito del settore scientifico-disciplinare e/o di iniziative didattiche a carattere interdisciplinare correlate al settore stesso               | 5.0               |
| Collaborazioni di ricerca con l'industria e amministrazioni pubbliche nonché attività di terza missione attinenti al settore scientifico-disciplinare del bando  | 2.0               |
| Premi all'attività di ricerca nell'ambito del settore scientifico-disciplinare oggetto del bando   | 2.0               |
| Certificato per la conoscenza della seguente lingua almeno a livello C1 ai sensi della lista allegata dei Certificati e attestati di lingua riconosciuti ai fini concorsuali e per il conseguimento dell'indennità lingue (oppure madrelingua): Tedesco                                  | 10.0              |

|   |              |
|---|--------------|
| <u>Pubblicazioni e contributi scientifici</u>   | 54.0         |
| Le pubblicazioni e contributi scientifici saranno valutati sulla base dei seguenti criteri: a) originalità e innovatività; b) congruenza della pubblicazione con il settore scientifico-disciplinare oggetto del bando e/ o con tematiche interdisciplinari correlate; c) rilevanza scientifica della rivista presso cui è stata pubblicata o della pubblicazione.<br><br>Criteri per la valutazione dell'apporto del candidato nelle pubblicazioni in collaborazione: per i lavori in collaborazione, l'apporto individuale del candidato, ove non risultasse dal testo della pubblicazione o da prassi consolidata del settore, sarà determinato in base a una dichiarazione debitamente firmata dagli estensori dei lavori sull'apporto dei singoli coautori. In assenza dei tre criteri sopra stabiliti, il contributo sarà considerato paritetico fra i vari autori. |              |
| Produzione scientifica nell'ambito del settore scientifico-disciplinare oggetto del bando (in aggiunta ai punti già valutati e alle pubblicazioni presentate)   | 6.0          |
| <b>Punteggio massimo totale per la valutazione dei titoli, pubblicazioni, portfolio</b>   | <b>100.0</b> |
| <b><i>Punteggio minimo per il conseguimento dell'idoneità relativamente ai titoli, ai progetti, alla produzione artistica e alle pubblicazioni</i></b>  | <b>60.0</b>  |

## Art. 2

### *Requisiti per l'ammissione*

1. Possono presentare domanda di partecipazione per la procedura nel settore scientifico-disciplinare **ECON-01/ A (Economia politica) - Prof. Boffa, Federico** i soggetti in possesso del seguente titolo: **Dottorato di ricerca (PhD) o titolo straniero equivalente nelle seguenti discipline oppure nelle discipline affini: Economia Politica .**

Oltre al titolo di cui sopra, coloro che si candidano devono essere in possesso di comprovate conoscenze di almeno due lingue di insegnamento scelte tra inglese, italiano e tedesco secondo i livelli di seguito riportati:

- a. 1. lingua C1; 2. lingua C1 (Quadro comune europeo di riferimento per le lingue, QCER);

oppure

- b. 1. lingua C1; 2 lingua B2; 3. lingua B1 (Quadro comune europeo di riferimento per le lingue, QCER).

La conoscenza delle lingue deve essere certificata da apposito certificato/attestato linguistico ai sensi della allegata lista "Certificati e attestati di lingua riconosciuti ai fini concorsuali e per il conseguimento dell'indennità lingue".

La madrelingua non deve essere certificata da apposita certificazione linguistica.

2. Non possono partecipare alla procedura di valutazione comparativa:
  - a. professori/professoressa di prima e seconda fascia e ricercatori/ricercatrici già assunti a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio;
  - b. coloro che abbiano già usufruito, per almeno un triennio, dei contratti di cui all'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente dopo l'entrata in vigore della legge del 29 giugno 2022, n. 79 (cc.dd. "contratti RTT");
  - c. coloro che abbiano un grado di parentela o d'affinità fino al quarto grado compreso con un/una professore/professoressa appartenente alla struttura che effettua la proposta d'attivazione della

procedura selettiva, ovvero con il/la Rettore/Rettrice, il/la Direttore/Direttrice o un/una componente del Consiglio dell'Università.

3. I suddetti requisiti devono essere tutti posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande d'ammissione alla procedura di valutazione comparativa.
4. I titoli di studio conseguiti all'estero saranno valutati dalla Commissione giudicatrice, che li potrà riconoscere equivalenti ai fini dell'ammissione.
5. L'amministrazione, previa autonoma valutazione, si riserva di non ammettere i/le candidati/candidate che abbiano subito condanna penale per delitti di cui all'art. 85, primo comma, lett. a) del D.P.R. 10.01.1957 n. 3.

### Art. 3

#### *Domanda di ammissione*

1. Coloro che si candidano devono presentare domanda di ammissione avvalendosi esclusivamente della modalità di compilazione e presentazione per via telematica a tal fine predisposta, accedendo alla pagina: <https://www.unibz.it/it/home/position-calls/positions-for-academic-staff/?group=71>
2. Dopo aver avuto accesso attraverso la pagina sopra riportata al bando del concorso di interesse, coloro che si candidano potranno accedere al sistema di compilazione e presentazione per via telematica seguendo le indicazioni ivi riportate. In particolare, il sistema di compilazione prevede la registrazione di coloro che si candidano, a cui verranno fornite le credenziali di accesso necessarie per presentare la domanda: pertanto, è necessario che il/la candidato/candidata avvii le procedure di registrazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine di presentazione delle domande.  
È possibile accedere al sistema di compilazione e presentazione per via telematica anche tramite SPID, utilizzando le credenziali del Sistema Pubblico di Identità Digitale.

Il sistema prevede altresì la trasmissione per via telematica dei titoli e delle pubblicazioni, oltre che l'invio in formato elettronico del proprio documento di identità e degli altri documenti che si intendono allegare alla domanda di partecipazione.

3. **La domanda di partecipazione alla valutazione comparativa deve essere completata per via telematica, entro il termine di 30 giorni che decorrono dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Qualora il termine scada in un giorno festivo il termine di presentazione delle domande è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Nel giorno di scadenza la domanda di partecipazione alla valutazione comparativa deve essere completata per via telematica, entro le ore 12 pena l'esclusione dalla selezione.**
4. **Non verranno presi in considerazione eventuali pubblicazioni o documenti attestanti il possesso di titoli pervenuti a questo Ateneo dopo il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla valutazione.**
5. Per eventuali chiarimenti e informazioni e in caso di difficoltà a compilare o presentare la domanda di partecipazione, è possibile rivolgersi dell'Ufficio Personale accademico – Piazzetta Franz Innerhofer, 8, 39100 Bolzano.

L'Ufficio Personale Docente e Ricercatore osserva il seguente orario d'apertura al pubblico:

dal lunedì al venerdì 8.30 – 12.30

con i numeri telefonici: +39-0471-011322/011310/011312/011364 **(Nella giornata di scadenza del bando si garantisce l'assistenza dalle ore 8.30 fino alle ore 10.00)**

e l'indirizzo di posta elettronica: [calls-personnel-academic@unibz.it](mailto:calls-personnel-academic@unibz.it)

L'assistenza alla compilazione on-line potrà essere richiesta alla casella di posta elettronica sopra indicata, anche all'interno della procedura on-line; **l'assistenza verrà prestata entro il terzo giorno lavorativo dalla ricezione della richiesta.**

**Nei periodi di chiusura di unibz l'assistenza non potrà essere garantita.**

**La scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione viene prorogata di 24 ore, nei seguenti casi di interruzione tecnica nel funzionamento del sistema di candidatura online:**

- **interruzione di almeno 60 minuti, avvenuta tra le 24 e le 48 ore precedenti la scadenza;**
- **interruzione di almeno 30 minuti, avvenuta nelle 24 ore precedenti la scadenza.**

6. Nella domanda coloro che si candidano, oltre ai dati relativi al cognome, nome, luogo e data di nascita, cittadinanza, residenza, dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:
- a. il godimento dei diritti politici e civili e il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime; coloro che hanno la cittadinanza di Stati esteri dovranno dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento degli stessi;
  - b. il possesso del titolo di dottore di ricerca, o titolo straniero equivalente, indicato all'art. 2 indicandone la data e l'istituzione di conseguimento;
  - c. di non ricoprire attualmente e di non aver ricoperto in precedenza la qualifica di professore/professoressa di I o di II fascia o di ricercatore/ricercatrice a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio in Italia;
  - d. di non avere già usufruito, per almeno un triennio, dei contratti di cui all'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente dopo l'entrata in vigore della legge del 29 giugno 2022, n. 79 (cc.dd. "contratti RTT");
  - e. di aver preso visione del bando e di accettare quanto in esso stabilito;
  - f. che le pubblicazioni presentate sono conformi agli originali;
  - g. che quanto indicato nel CV corrisponde al vero;
  - h. di non avere un grado di parentela o d'affinità fino al quarto grado compreso con un/una professore/professoressa appartenente alla struttura che effettua la proposta d'attivazione della procedura selettiva, ovvero con il/la Rettore/Rettrice, il/la Direttore/Direttrice o un/una componente del Consiglio dell'Università;
  - i. il recapito prescelto per ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura di valutazione comparativa oggetto della domanda (ogni variazione dei dati comunicati dal candidato dovrà essere tempestivamente comunicata per iscritto a [calls-personnel-academic@unibz.it](mailto:calls-personnel-academic@unibz.it));
  - j. di aver preso visione dell'informativa di cui all'art. 13 del GDPR (2016/679) e di sapere quindi che i dati personali forniti, anche categorie speciali di dati (sensibili e giudiziari), potranno essere utilizzati esclusivamente per la presente procedura e per l'eventuale stipula del contratto ai sensi del GDPR).
  - k. di essere in possesso dei requisiti linguistici di cui all'art. 2 del presente bando;
  - l. la madrelingua.
7. Coloro che si candidano avranno, inoltre, l'obbligo di dichiarare, ricorrendone le condizioni:
- a. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni italiane. In caso di rapporto di impiego concluso, coloro che si candidano dovranno dichiarare la causa di risoluzione di tale rapporto qualora consista in una delle seguenti: destituzione; dispensa per persistente insufficiente rendimento; decadenza dall'impiego ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lett. d) del D.P.R. 10.01.1957 n. 3; licenziamento disciplinare;
  - b. le situazioni che determinano una posizione di irregolarità nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (solo per i cittadini italiani soggetti all'obbligo della leva);
  - c. le condanne penali riportate per i reati di cui all'art. 85 primo comma, lett. a) del D.P.R. 10.01.1957 n. 3;
  - d. di avere frequentato per almeno 36 mesi, anche cumulativamente, corsi di dottorato di ricerca o svolto attività di ricerca sulla base di formale attribuzione di incarichi, escluse attività a titolo gratuito, presso altre università o istituti di ricerca, italiani o stranieri;
  - e. di rientrare in almeno una delle seguenti categorie di soggetti:
    1. soggetti che sono, o sono stati per una durata non inferiore a un anno, titolari di contratti da ricercatore/ricercatrice a tempo determinato *junior* ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. a) della L. n.

240/2010 nel testo vigente prima dell'entrata in vigore della legge del 29 giugno 2022, n. 79;  
e/o

2. soggetti che sono stati, per una durata complessiva non inferiore a tre anni, titolari di uno o più assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. n. 240/2010 nel testo vigente prima dell'entrata in vigore della legge del 29 giugno 2022, n. 79.
8. Il/la candidato/candidata portatore/portatrice di handicap dovrà specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempo aggiuntivo per l'espletamento delle prove, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104.
9. Al termine della procedura di iscrizione online, dopo aver inserito i dati richiesti, coloro che si candidano hanno due opzioni per convalidare la candidatura:
  - tramite autodichiarazione: il sistema produrrà una dichiarazione da stampare, sottoscrivere per esteso e con firma autografa e acquisire tramite scanner in formato PDF o JPG. Il documento così ottenuto andrà allegato alla domanda nell'apposita sezione unitamente a copia del documento di identità valido in formato PDF o JPG.
  - tramite firma digitale del documento della candidatura completa: coloro che si candidano dovranno scaricare il documento PDF della candidatura e apporre la propria firma digitale come indicato dal fornitore del servizio di firma. Il documento così ottenuto andrà allegato alla domanda nell'apposita sezione.

Solo al termine di uno dei due metodi di convalida sopra citati sarà possibile concludere la procedura di iscrizione telematica, al termine della quale coloro che si candidano riceveranno un messaggio di conferma dell'avvenuta trasmissione all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Poiché tale messaggio ha valore di ricevuta, nel caso di sua mancata ricezione è da contattare l'Ufficio Personale accademico ai suddetti recapiti per verificare che la domanda sia stata registrata correttamente.

10. **Saranno esclusi dalla procedura coloro i quali non alleghino l'autodichiarazione prodotta dal sistema, debitamente sottoscritta o il documento della candidatura firmato digitalmente. In caso di accesso tramite SPID, la candidatura sarà considerata valida anche in assenza di debita sottoscrizione.**
11. L'Università non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni derivante da inesatte indicazioni del recapito da parte di coloro che si candidano o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili all'Amministrazione stessa.

#### **Art. 4**

##### *Modalità per la presentazione dei titoli e delle pubblicazioni per i cittadini UE e NON-UE*

1. Nel corso della procedura di compilazione e presentazione della domanda **per via telematica** sarà necessario allegare la documentazione richiesta, utilizzando i formati specificati nella procedura.
2. **I/Le cittadini/cittadine italiani/italiane e dell'Unione europea** possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445. Gli stati, fatti e qualità personali sono considerati validi, fatta salva la possibilità, da parte dell'Università, di procedere ad idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Coloro che si candidano devono autorizzare unibz alla verifica delle dichiarazioni presso gli enti di competenza. Per "autorizzazione alla verifica firmata" si intende il documento di autorizzazione firmato digitalmente o, in alternativa, stampato, sottoscritto per esteso e con firma autografa e acquisito tramite scanner o fotocamera in formato PDF o JPG.

Per i/le **cittadini/cittadine extracomunitari/extracomunitarie** regolarmente soggiornanti in Italia si applicano le disposizioni di cui all'art. 3 D.P.R. 445/2000, che consentono di utilizzare le dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 solo qualora si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani. Pertanto, nel caso di cittadini/cittadine extracomunitari/extracomunitarie, tranne il caso sopra citato, gli stati, i fatti e le qualità personali dovranno

essere comprovate tramite produzione di certificazioni o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero. La documentazione prodotta dai/dalle candidati/candidate extracomunitari/extracomunitarie è trasmessa per via telematica e può essere sottoposta a verifica da parte del Responsabile del procedimento, anche con la richiesta del documento cartaceo. Coloro che si candidano devono inoltre autorizzare unibz alla verifica presso gli enti di competenza della documentazione prodotta.

Per "autorizzazione alla verifica firmata" si intende il documento di autorizzazione firmato digitalmente o, in alternativa, stampato, sottoscritto per esteso e con firma autografa e acquisito tramite scanner o fotocamera in formato PDF o JPG.

In applicazione dell'art. 33 del D.P.R. 28.12.00, n. 445, ai documenti redatti in lingua straniera diversa dall'inglese, francese, tedesco e spagnolo deve essere allegata una traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana ovvero da un traduttore ufficiale.

È facoltà della Commissione giudicatrice richiedere ai/candidate un'integrazione ai certificati o attestati presentati in lingua francese, inglese, tedesca o spagnola, mediante l'invio della traduzione in lingua italiana dei medesimi.

3. Coloro che si candidano dovranno allegare alla domanda i seguenti file:

1. curriculum vitae in lingua inglese (in formato PDF) secondo lo schema allegato;

Coloro che si candidano possono indicare nel curriculum vitae i periodi di congedo/aspettativa di cui hanno usufruito (cfr. lista allegata), in modo che la Commissione possa tenerne conto nella valutazione della produzione scientifica.

2. pubblicazioni in formato PDF che si ritengano utili ai fini della valutazione, ivi compresa la tesi di dottorato (qualora si intenda presentare, tra le pubblicazioni, la tesi di dottorato, quest'ultima sarà conteggiata nel numero massimo di pubblicazioni da presentare, cfr. art. 1). Per le pubblicazioni accettate, ma non ancora pubblicate, è necessario allegare la documentazione comprovante l'accettazione (la tesi di dottorato è presa in considerazione anche in assenza di queste condizioni). Le pubblicazioni effettuate con mezzi diversi dalla stampa (opere elettroniche) sono suscettibili di essere valutate senza la necessità di osservare le formalità previste per i lavori a stampa.

Nel caso in cui chi si candida abbia trasmesso un numero di lavori scientifici superiore a quello indicato nell'art. 1, la Commissione prenderà in considerazione i lavori stessi nel **numero massimo** seguendo l'ordine con cui i lavori sono stati elencati e caricati nel sistema di candidatura online.

In applicazione dell'art. 33 del D.P.R. 28.12.00, n. 445, alle pubblicazioni redatte in lingua straniera diversa dall'inglese, francese, tedesco e spagnolo deve essere allegata una traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana ovvero da un traduttore ufficiale.

È facoltà della Commissione giudicatrice richiedere ai candidati un'integrazione alle pubblicazioni presentate in lingua francese, inglese, tedesca o spagnola, mediante l'invio della traduzione in lingua italiana dei medesimi.

3. se il titolo di studio (requisito di ammissione ai sensi dell'art. 2) è stato conseguito all'estero dovrà essere allegata la traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana o da un traduttore ufficiale (la traduzione non è necessaria in caso di titoli di studio rilasciati in tedesco e inglese).

Nel caso in cui il titolo sia già stato dichiarato equipollente dovrà essere allegata esclusivamente la relativa documentazione.

4. la documentazione comprovante il possesso delle competenze linguistiche necessarie per l'ammissione al procedimento ai sensi dell'art. 2.
5. documenti, o dichiarazione sostitutiva dei documenti, attestanti il possesso di eventuali ulteriori titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;

6. valido documento di identità: passaporto, o documento di identità rilasciato in italiano, tedesco o inglese, o altro documento di identità unito ad una traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana o da un traduttore ufficiale.
4. L'Università non può né accettare né richiedere certificazioni in originale rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni italiane.  
Conseguentemente, tali certificazioni, qualora fossero comunque allegare alla domanda di partecipazione, non verranno tenute in considerazione ai fini della valutazione comparativa.

## **Art. 5**

### *Esclusione dalla partecipazione alla procedura di valutazione comparativa*

1. Coloro che si candidano sono ammessi con riserva a partecipare alla procedura di valutazione comparativa. Pertanto, l'esclusione per difetto dei requisiti è disposta, in qualunque momento della procedura, con decreto motivato del Rettore dell'Università.
2. In particolare, saranno esclusi coloro i quali:
  - a. non alleghino l'autodichiarazione prodotta dal sistema debitamente sottoscritta o il documento della candidatura firmato digitalmente;
  - b. presentino domande che, per qualsiasi causa, non siano state inviate entro il termine indicato nell'art. 3 del presente bando;
  - c. non alleghino un valido documento di identità ai sensi dell'art. 4, c. 3.6.
3. In caso di accesso tramite SPID, la candidatura sarà considerata valida anche in assenza di debita sottoscrizione dell'autodichiarazione prodotta dal sistema o di firma digitale del documento della candidatura ai sensi dell'art. 3, c. 9.
4. In caso di accesso tramite SPID, la candidatura sarà considerata valida anche in assenza di valido documento di identità ai sensi dell'art. 4, c. 3.6.

## **Art. 6**

### *Rinuncia alla partecipazione*

1. La rinuncia a partecipare alla procedura di valutazione comparativa dovrà essere spedita con un documento valido di identità al Responsabile del procedimento via e-mail a [calls-personnel-academic@unibz.it](mailto:calls-personnel-academic@unibz.it).
2. La rinuncia produrrà i propri effetti a decorrere dalla prima riunione della Commissione giudicatrice successiva alla data del ricevimento.
3. La mancata presentazione di coloro che si candidano alla discussione pubblica di cui al successivo art. 8 costituisce rinuncia implicita alla procedura di valutazione comparativa qualunque ne sia la causa.

## **Art. 7**

### *Commissione giudicatrice*

1. La Commissione giudicatrice è composta da tre professori/professoressa di I fascia oppure di II fascia di università italiane o estere diverse da unibz.  
I/Le componenti della Commissione giudicatrice devono afferire al settore concorsuale oggetto del bando.  
Ove possibile, deve essere rispettato il principio delle pari opportunità tra uomini e donne nella formazione della Commissione giudicatrice.
2. Il Consiglio di Facoltà della Facoltà che ha chiesto l'attivazione della procedura di valutazione propone una rosa da 9 a 15 professori/professoressa di università italiane o estere diverse da unibz.
3. L'Ufficio Personale accademico procede al sorteggio con modalità che garantiscano la trasparenza e la pubblicità della procedura. La rosa viene ordinata secondo l'ordine alfabetico per cognome e nome e a ciascun nominativo è assegnato un numero cardinale. La Commissione giudicatrice è formata da tre membri effettivi e da tre membri sostitutivi estratti, secondo la sequenza numerica sorteggiata.

4. La Commissione giudicatrice è nominata con decreto del/della Rettore/Rettrice reso pubblico anche per via telematica sul sito dell'Università.  
La Commissione giudicatrice rimane in carica sei mesi dalla data del decreto di nomina e può essere rinnovata una sola volta e per non più di quattro mesi.  
Qualora i lavori non siano conclusi entro il termine prorogato, il/la Rettore/Rettrice, con provvedimento motivato, avvia le procedure per la sostituzione dei componenti cui siano imputabili le cause del ritardo, stabilendo nel contempo un nuovo termine per la conclusione dei lavori.
5. La Commissione giudicatrice si può avvalere per lo svolgimento di tutte le riunioni degli strumenti telematici di lavoro collegiale, a condizione che tutta la documentazione presentata ai fini concorsuali sia disponibile in forma digitale.

## **Art. 8**

### *Modalità di selezione*

1. La selezione è effettuata mediante valutazione preliminare dei/delle candidati/candidate, con motivato giudizio analitico sui titoli, sui progetti, sulla produzione artistica, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo i criteri individuati dal D.M. del 25 maggio 2011, n. 243.
2. Le Commissioni giudicatrici effettuano una motivata valutazione seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale e all'eventuale profilo definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, dei/delle candidati/candidate:
  - a. dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
  - b. eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
  - c. documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
  - d. documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
  - e. realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
  - f. organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
  - g. titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
  - h. relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
  - i. premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
  - j. diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo indicato dal comma 2 è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal/dalla singolo/singola candidato/candidata.

3. Le commissioni giudicatrici, nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa dei/delle candidati/candidate, prendono in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.  
Le commissioni giudicatrici effettuano la valutazione comparativa delle pubblicazioni di cui al comma 1 sulla base dei seguenti criteri:
  - a. originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
  - b. congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;

- c. rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d. determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

Le commissioni giudicatrici devono altresì valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica del/della candidato/candidata, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

Nell'ambito dei settori concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale le commissioni, nel valutare le pubblicazioni, si avvalgono anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

- a. numero totale delle citazioni;
  - b. numero medio di citazioni per pubblicazione;
  - c. «impact factor» totale;
  - d. «impact factor» medio per pubblicazione;
  - e. combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del/della candidato/candidata (indice di Hirsch o simili)
4. A seguito della valutazione preliminare, i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, sono ammessi alla discussione pubblica con la commissione dei titoli, dei progetti, della produzione artistica e della produzione scientifica, che può assumere anche la forma di un seminario aperto al pubblico. I candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.  
A seguito della discussione è attribuito un punteggio ai titoli, ai progetti, alla produzione artistica e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati.
  5. La discussione può essere svolta anche tramite videoconferenza, previo parere favorevole della Commissione giudicatrice.
  6. La prova orale, qualora prevista, è volta ad accertare l'adeguata conoscenza delle lingue d'insegnamento dell'Università e si svolge a margine della discussione pubblica con la commissione e nella lingua/nelle lingue indicate nell'art. 1 del presente bando.
  7. La data/Le date della discussione pubblica con la commissione dei titoli, dei progetti, della produzione artistica e della produzione scientifica saranno rese note agli interessati in tempo utile.
  8. Per sostenere la discussione coloro che si candidano dovranno essere muniti, con esclusione di altri, di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità ai sensi dell'art. 35, comma 2 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445: la carta d'identità, il passaporto, la patente automobilistica, il libretto ferroviario, la tessera postale, il porto d'armi. I suddetti documenti devono essere forniti di fotografia recente con firma autenticata del Sindaco o di un Notaio.
  9. Al termine dei propri lavori, la Commissione giudicatrice individua un/una vincitore/vincitrice e redige una graduatoria di idonei valida fino alla presa di servizio del/della vincitore/vincitrice.  
La Commissione giudicatrice dà comunicazione del verbale contenente la graduatoria finale al Responsabile del procedimento per i successivi provvedimenti.
  10. Dalla data del provvedimento di approvazione degli atti decorrono i termini per le eventuali impugnazioni.
  11. Nel caso in cui siano riscontrati vizi di forma, gli atti concorsuali sono rinviati con apposito provvedimento alla Commissione giudicatrice per la regolarizzazione entro il termine indicato nel provvedimento.
  12. Gli esiti della valutazione sono resi pubblici anche per via telematica sul sito dell'Università.  
Dei risultati della selezione è data comunicazione personale ai/alle vincitori/vincitrici a cura dell'Ufficio Personale accademico mediante messaggio di posta elettronica o per via postale.

13. La struttura che indice il bando di selezione formula la proposta di chiamata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei/delle professori/professoressse di I e II fascia.  
Tale proposta è approvata con decreto del/della Presidente del Consiglio dell'Università.
14. Il contratto di lavoro subordinato per ricercatore/ricercatrice in "tenure track" deve essere stipulato entro il termine perentorio di 90 giorni dalla data di emanazione del decreto di approvazione atti, che costituisce il termine di conclusione della procedura di selezione. In caso di mancata stipulazione del contratto entro il suddetto termine, per cause imputabili all'Università, non potranno essere bandite nuove procedure di selezione per il medesimo settore concorsuale dalla struttura interessata per i tre anni successivi.  
È possibile derogare al suddetto termine per la stipula di contratti con ricercatori/ricercatrici provenienti da Paesi non appartenenti all'Unione Europea, in presenza di circostanze oggettive, non imputabili all'Università, che causino ritardi nella procedura finalizzata all'ottenimento di un valido permesso di soggiorno (ad esempio, necessità di rinnovo del passaporto, presenza di conflitti bellici nel Paese di provenienza del/della ricercatore/ricercatrice).

## **Art. 9**

### *Condizioni generali del contratto, durata del contratto, cause di decadenza e di risoluzione*

1. Il contratto ha una durata complessiva di sei anni e non è rinnovabile.
2. Ai fini della durata del contratto, il periodo di congedo obbligatorio di maternità, di paternità e l'aspettativa per motivi di salute sono computati nell'ambito della durata del contratto. Il/La ricercatore/ricercatrice può chiedere, entro la scadenza del contratto, la proroga dello stesso per un periodo non superiore a quello del congedo obbligatorio di maternità o di paternità.
3. Il contratto a tempo determinato non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli della Libera Università di Bolzano.
4. Decadono dal diritto alla copertura del posto:
  - a. coloro che non iniziano l'attività entro i termini indicati;
  - b. i/le cittadini/cittadine di un Paese diverso da quelli componenti l'Unione Europea, o con il quale la stessa Unione non abbia stipulato accordi di libera circolazione, che non fanno pervenire all'Ufficio Personale accademico **copia del titolo di studio** (requisito di ammissione ai sensi dell'art. 2) **autenticata dalla rappresentanza diplomatica o consolare italiana o da altro pubblico ufficiale autorizzato con la traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana o da un traduttore ufficiale** (la traduzione non è necessaria in caso di titoli di studio rilasciati in tedesco e inglese), ai fini della verifica e/o dell'avvio della procedura per il rilascio del visto necessario per l'entrata in Italia;
  - c. coloro che all'atto della sottoscrizione del contratto non presentano apposita dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000 attestante gli eventuali contratti per ricercatori/ricercatrici a tempo determinato fruiti ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente dopo l'entrata in vigore della legge del 29 giugno 2022, n. 79 (cc.dd. "contratti RTT") e l'assenza di situazioni d'incompatibilità.
5. Il rapporto di lavoro può essere risolto per dimissioni volontarie, previa comunicazione scritta indirizzata al/ alla Rettore/Rettrice e inviata all'Ufficio Personale accademico e alla struttura d'afferenza.  
In tal caso, il/la ricercatore/ricercatrice deve dare un preavviso scritto di 30 (trenta) giorni di calendario, decorrenti dalla data di pervenimento della lettera di dimissioni presso l'Ufficio Personale accademico. In presenza del consenso scritto del/della responsabile del progetto di ricerca e del/della responsabile della struttura d'afferenza, il termine di preavviso può non essere rispettato.
6. Il rapporto di lavoro può essere risolto ai sensi delle disposizioni contenute nel Codice civile.

## **Art. 10**

### *Diritti e doveri dei ricercatori*

1. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore per il regime d'impegno a tempo pieno e a 200 ore per il regime d'impegno a

tempo definito.

Tutte le ore vanno annotate dal/dalla ricercatore/ricercatrice in un apposito registro.

2. Ai fini della rendicontazione dei progetti di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue di ricerca, di didattica integrativa, di organizzazione, di supporto amministrativo alla Facoltà e di servizio agli studenti è pari a 1.500 ore annue per i/le ricercatori/ricercatrici a tempo pieno e a 750 ore per i/le ricercatori/ricercatrici a tempo definito.
3. Il/La ricercatore/ricercatrice concorda con il/la responsabile del progetto di ricerca o, qualora non fosse previsto, con il/la responsabile della struttura d'afferenza le modalità di svolgimento delle proprie attività.
4. Annualmente e al termine della durata del contratto, il/la ricercatore/ricercatrice deve depositare una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti a quella data presso la struttura d'afferenza. La relazione finale va presentata anche in caso di dimissioni volontarie.  
La relazione di fine contratto e quella presentata in caso di dimissioni volontarie, devono essere approfondite e dettagliate. La prima va presentata entro e non oltre i 45 giorni antecedenti la scadenza del contratto; la seconda va presentata contestualmente alla comunicazione delle dimissioni medesime.  
La relazione annuale e quella di fine contratto, ivi compresa quella presentata in caso di dimissioni volontarie, vanno commentate e sottoscritte dal/dalla responsabile del progetto di ricerca, qualora lo/la stesso/stessa sia previsto/prevista, e vanno controfirmate per presa visione dal/dalla responsabile della struttura d'afferenza.
5. I/Le ricercatori/ricercatrici con un rapporto di lavoro a tempo pieno devono essere presenti in Ateneo almeno 4 giorni alla settimana. I/Le ricercatori/ricercatrici in regime d'impegno a tempo definito devono garantire una presenza di almeno 3 giorni alla settimana.

## **Art. 11**

### *Incompatibilità, compatibilità, periodo di prova, nulla osta per incarichi esterni*

1. L'assunzione in qualità di ricercatore/ricercatrice è incompatibile con:
  - a. altri rapporti di lavoro subordinato presso soggetti pubblici o privati;
  - b. la titolarità di assegni di ricerca anche presso altre università o enti pubblici di ricerca;
  - c. la titolarità di contratti di ricerca anche presso altre università o enti pubblici di ricerca;
  - d. il dottorato di ricerca, se con erogazione della borsa di studio;
  - e. borse post-laurea o post-dottorato e in generale qualsiasi borsa di studio a qualunque titolo conferita da istituzioni nazionali o straniere, a eccezione esclusivamente delle borse finalizzate a supportare periodi di trasferta presso altre istituzioni nazionali o internazionali per lo svolgimento di attività di ricerca in collaborazione e a condizione che tali borse prevedano la mera copertura delle spese di viaggio, vitto e alloggio;
  - f. incarichi retribuiti dell'Università nell'ambito della didattica e della ricerca, salvo quanto previsto dal "Regolamento sulle attività commissionate da terzi e sui contributi di ricerca e didattica".

Il/La vincitore/vincitrice è tenuto/tenuta a presentare, all'atto della sottoscrizione del contratto, apposita dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000 attestante gli eventuali contratti per ricercatori/ricercatrici a tempo determinato fruiti ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente dopo l'entrata in vigore della legge del 29 giugno 2022, n. 79 (cc.dd. "contratti RTT") e l'assenza di situazioni d'incompatibilità.

Nel caso in cui ricopra eventuali altri uffici o incarichi, il/la candidato/candidata deve allegare una dichiarazione nella quale sia specificato il tipo di attività svolta.

2. I/Le dipendenti di amministrazioni statali devono essere collocati in aspettativa senza assegni né contribuzioni previdenziali e assistenziali per tutto il periodo di durata del contratto, ovvero in posizione di fuori ruolo, nei casi in cui tale posizione sia prevista dagli ordinamenti d'appartenenza.
3. Per il personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato, qualora vincitore della selezione, restano in vigore le incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni di legge e del relativo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

4. Il/La ricercatore/ricercatrice è sottoposto a un periodo di prova pari a 3 mesi di calendario a decorrere dalla data d'assunzione.
5. Per il regime autorizzativo si applica la vigente normativa in materia.

## **Art. 12**

### *Trattamento economico e previdenziale*

1. La retribuzione annua lorda: tempo pieno: 42.000 Euro; tempo definito: 31.500 Euro.  
Qualora venisse riconosciuta l'indennità scientifica ai sensi del vigente regolamento in materia, la retribuzione annua lorda di cui sopra è aumentata dell'importo annuo lordo corrispondente all'indennità medesima. L'indennità scientifica, se riconosciuta, viene applicata con decorrenza inizio contratto, anche nell'ipotesi in cui la valutazione dovesse essere effettuata successivamente alla data inizio contratto.  
Il compenso orario per l'eventuale didattica aggiuntiva prestata dal/dalla ricercatore/ricercatrice è definito dal regolamento in vigore all'inizio dell'anno accademico di riferimento della didattica aggiuntiva e nei limiti previsti dal medesimo regolamento.
2. Resta comunque fermo che, trattandosi a tutti gli effetti di rapporto di lavoro subordinato, per tali contratti si applica la disciplina fiscale, assistenziale e previdenziale prevista per i redditi derivanti da lavoro dipendente.

## **Art. 13**

### *Trattamento dei dati personali*

1. Con riferimento alle disposizioni di cui al regolamento Europeo (UE) 2016/679 (GDPR), la Libera Università di Bolzano, titolare del trattamento, utilizzerà i suoi dati personali esclusivamente per la presente procedura di selezione e un'eventuale stipula contrattuale (vedi informativa privacy allegata).  
Responsabile esterno del trattamento dei dati, limitatamente alla gestione online delle iscrizioni al concorso è Anthesi Srl, con sede legale in via Segantini 23, 38122 Trento (TN).

## **Art. 14**

### *Whistleblowing*

1. Con riferimento alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24, la Libera Università di Bolzano (unibz) ha adottato una procedura per la gestione delle segnalazioni di violazioni effettuate dal c.d. whistleblower. Per "whistleblower" si intende la persona fisica che segnala informazioni sulle violazioni acquisite nell'ambito delle sue attività professionali.
2. Le modalità di gestione delle segnalazioni, della trasmissione delle informazioni e del trattamento dei dati personali sono consultabili al link [Altri contenuti / Libera Università di Bolzano \(unibz.it\)](#).

## **Art. 15**

### *Responsabile del procedimento*

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è dott. Marco Carreri - coordinatore dell'area concorsi dell'Ufficio del personale accademico, Piazzetta Franz Innerhofer, 8 - C.P. 276 - 39100 Bolzano - telefono +39 0471 011312, e-mail: [calls-personnel-academic@unibz.it](mailto:calls-personnel-academic@unibz.it).
2. Sul sito Web: <https://www.unibz.it/it/home/position-calls/positions-for-academic-staff/?group=71> espressamente dedicato alle procedure di valutazione comparativa, sono disponibili tutte le informazioni circa lo stato di avanzamento dei lavori della Commissione giudicatrice e le relative scadenze.

## **Art. 16**

*Norma di rinvio*

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto, nonché le leggi vigenti in materia.

Il Rettore

Prof. Alex Weissensteiner

Firmato digitalmente

Bolzano, data della registrazione

# FREIE UNIVERSITÄT BOZEN

## DEKRET DES REKTORS

Vergleichendes Bewertungsverfahren für die Besetzung von 1 Stelle/n als Forscher/Forscherin mit befristetem Arbeitsvertrag „Tenure Track“ (RTT) (Art. 24 Gesetz 240/2010) im wissenschaftlich-disziplinären Bereich ECON-01/A (Volkswirtschaftstheorie) an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (Supervisor Prof. Boffa, Federico).

## DER REKTOR

Nach Einsichtnahme:

- in das Statut der Freien Universität Bozen;
- in den Art. 24 des Gesetzes Nr. 240 vom 30. Dezember 2010, in der nach Inkrafttreten des Gesetzes Nr. 79 vom 29. Juni 2022 geltenden Fassung;
- in die geltende Regelung über die Aufnahme von Forschern/Forscherinnen mit befristetem Arbeitsvertrag „tenure track“ (RTT);
- in die geltende Regelung über die vertraglichen und wirtschaftlichen Bedingungen der Professoren/Professorinnen auf Planstelle und Forscher/Forscherinnen;
- in den Beschluss des Fakultätsrates der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften Nr. 46/2025 vom 11-03-2025 (Sitzung vom 21-02-2025), mit welchem das Verfahren zur Besetzung 1 Stelle/n als Forscher/Forscherin mit befristetem Arbeitsvertrag "tenure track" (RTT) im wissenschaftlich-disziplinären Bereich ECON-01/A (Volkswirtschaftstheorie) eingeleitet wurde;
- in die finanzielle Deckung;

## VERFÜGT

### Art. 1

*Gegenstand des vergleichenden Bewertungsverfahrens*

#### **Fakultät für Wirtschaftswissenschaften**

**Session:** II Session 2025

**Anzahl an Stellen:** 1

**PIS:** 179234

**CUP:** /

**Supervisor:** Prof. Boffa, Federico

**Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich:** ECON-01/A (Volkswirtschaftstheorie)

**Wissenschaftlich-disziplinärer Gruppe:** 13/ECON-01 (Volkswirtschaftstheorie)

**Forschungsbereich oder Titel des Forschungsprojektes:** Infrastruktur, Umwelt, Produktivität und Wachstum im Zeitalter der KI und Digitalisierung

**Tätigkeitsbeschreibung:** Theoretischer und empirischer Ansatz. Fokus auf die folgenden Themen: i) Infrastrukturen; ii) Wachstum; iii) Determinanten der Produktivität und der lokalen Entwicklung; iv) Auswirkungen der künstlichen Intelligenz auf das Wachstum und den Arbeitsmarkt sowie deren lokale Folgen.

Das Hauptziel dieser Position ist das Studium von Politiken, die das Wirtschaftswachstum und die regionale Entwicklung beeinflussen, mit besonderem Schwerpunkt auf den Auswirkungen der künstlichen Intelligenz und das Thema Nachhaltigkeit. Insbesondere wird von der erfolgreichen Kandidatin/dem erfolgreichen Kandidaten erwartet, ein unabhängiges Forschungsprogramm zu entwickeln, das einen Einfluss auf die Fachliteratur und die wissenschaftliche Gemeinschaft hat, und eine wichtige Rolle bei der Stärkung des wirtschaftswissenschaftlichen Bereichs innerhalb der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften spielt.

**Art des Arbeitsverhältnisses:** Vollzeitverpflichtung (Lehrdeputat von 60 Stunden je akademisches Jahr)

**Arbeitsort:** Brunico- Bruneck

**Vertragsdauer:** 6 Jahre

**Voraussichtlicher Arbeitsbeginn:** 01-10-2025

**Art des Auswahlverfahrens:** aufgrund von Qualifikationen, Diskussion der Titel und der wissenschaftlichen Produktion

**Höchstanzahl an Publikationen, die bewertet werden:** 12.0

**Sprache bei der Diskussion:** Englisch

| <b>Kriterien der Vergabe der Punkte für die Titel, Projekte, Kunstproduktionen und jeder einzelnen Publikation während der Diskussion mit der Bewertungskommission:</b>   | max. Punkte |
|---|-------------|
| <u>Akademische Titel und Lebenslauf</u>   |             |
| (MSc oder MA) (oder Studienabschluss nach der vor dem M.D. 509/99 geltenden Studienordnung) oder gleichwertiger ausländischer Titel im folgenden oder verwandtem Bereich: Volkswirtschaft   | 2.0         |
| Forschungsdoktorat (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel Volkswirtschaft  | 5.0         |
| Redaktionelle und Rezensionstätigkeiten, die im ausgeschriebenen wissenschaftlich-disziplinären Bereich relevant sind, Organisationstätigkeit: Konferenzen, Streams/Sessions in international anerkannten Meetings und Workshops im ausgeschriebenen wissenschaftlich-disziplinären Bereich | 5.0         |
| Affiliation als Visiting Researcher, Präsentationen in nationalen und internationalen Konferenzen und Forschungsseminaren, keynote talks; erhaltene Forschungsstipendien, Drittmittel im Bereich des ausgeschriebenen wissenschaftlich-disziplinären Bereichs                               | 5.0         |
| Mitgliedschaft in nationalen und internationalen Forschungsgruppen im ausgeschriebenen wissenschaftlich-disziplinären Bereichs  | 4.0         |
| Nachgewiesene akademische Lehrerfahrung und Betreuung von Bachelor-, Master- und Doktoratsabschlussarbeiten im Rahmen des ausgeschriebenen wissenschaftlich-disziplinären Bereichs und/oder didaktische Initiativen mit interdisziplinärem Charakter die mit dem Bereich verknüpft sind     | 5.0         |
| Forschungskooperationen mit der Industrie und öffentlichen Verwaltungen sowie Third Mission Tätigkeiten im Zusammenhang mit dem ausgeschriebenen wissenschaftlich-disziplinären Bereich   | 2.0         |
| Auszeichnungen für Forschungstätigkeit im ausgeschriebenen wissenschaftlich-disziplinären Bereich   | 2.0         |

|   |              |
|---|--------------|
| Zertifikat für die Kenntnis der folgenden Sprache mindestens auf Stufe C1 gemäß der beigefügten Liste der für Wettbewerbszwecke und zum Erhalt des Sprachzuschusses (oder der Muttersprache) anerkannten Sprachzertifikate und Bescheinigungen: Deutsch   | 10.0         |
| <p><u>Publikationen und wissenschaftliche Beiträge</u></p> <p>Die Publikationen und wissenschaftlichen Beiträge werden auf der Grundlage folgender Kriterien bewertet: a) Originalität und Neuheitsgrad; b) Zusammenhang der Veröffentlichung mit dem der Ausschreibung zugrundeliegenden wissenschaftlich-disziplinären Bereich und/oder mit interdisziplinären Themen, die mit dem Bereich verknüpft sind; c) wissenschaftliche Relevanz der wissenschaftlichen Journale oder der Veröffentlichung.</p> <p>Kriterien für die Bewertung des Beitrages der Kandidaten an den gemeinschaftlichen Publikationen: Bei Publikationen mit mehreren Autoren wird der individuelle Beitrag des Kandidaten, sofern nicht direkt aus dem Text ersichtlich oder gemäß der gängigen Praxis des Bereichs bestimmbar, auf der Grundlage einer ordnungsgemäß unterzeichneten Erklärung des Verfassers der Arbeit über den Beitrag der einzelnen bestimmt. In Ermangelung der drei oben genannten Kriterien, wird der Beitrag unter den verschiedenen Autoren als gleich gewichtet betrachtet.</p> | 54.0         |
| Wissenschaftliche Produktion im ausgeschriebenen wissenschaftlich-disziplinären Bereich (zusätzlich zu den bereits bewerteten Kriterien und den beigelegten Publikationen)  | 6.0          |
| <b>Gesamthöchstpunktzahl für die Bewertung von Titeln, Publikationen und Portfolio</b>  | <b>100.0</b> |
| <b>Mindestpunktzahl für die Eignung hinsichtlich der Titel, Projekte, Kunstproduktionen und Publikationen</b>   | <b>60.0</b>  |

## Art. 2

### *Erfordernisse für die Teilnahme*

- Für die Teilnahme am vergleichenden Bewertungsverfahren im wissenschaftlich-disziplinären Bereich **ECON-01/A (Volkswirtschaftstheorie) - Prof. Boffa, Federico** ist folgendes Erfordernis vorgesehen: **Forschungsdoktorat (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel im folgenden oder verwandtem Bereich: Volkswirtschaft.**

Die Kandidaten/Kandidatinnen müssen, zusätzlich zum oben genannten Studientitel, nachgewiesene Kenntnis von mindestens zwei der Unterrichtssprachen Englisch, Italienisch und Deutsch auf folgenden Niveau haben:

1. Sprache C1; 2. Sprache C1 (Gemeinsamer Europäischer Referenzrahmen für Sprachen, GeRS);  
oder
1. Sprache C1; 2. Sprache: B2; 3. Sprache B1 (Gemeinsamer Europäischer Referenzrahmen für Sprachen, GeRS).

Die Kenntnis der Sprachen muss mit Sprachzertifikaten/Sprachnachweisen gemäß beiliegender Liste „Anerkannte Sprachzertifikate und Sprachnachweise zum Zwecke von Berufungsverfahren und für die Gewährung der Sprachenzulage“ nachgewiesen werden.

Die Muttersprache muss nicht mit einem Sprachzertifikat nachgewiesen werden.

- Am vergleichenden Bewertungsverfahren dürfen folgende Kandidaten/Kandidatinnen nicht teilnehmen:
  - Universitätsprofessoren/Universitätsprofessorinnen erster und zweiter Ebene und Forscher/Forscherinnen auf Planstelle, auch wenn sie bereits aus dem Dienst ausgeschieden sind;

- b. jene Personen, die für drei Jahre Verträge gemäß Art. 24 des Gesetzes Nr. 240 vom 30. Dezember 2010, in der nach Inkrafttreten des Gesetzes Nr. 79 vom 29. Juni 2022 geltenden Fassung innehatten (s.g. „RTT – Verträge“);
  - c. jene Personen, die mit einem Professor/einer Professorin der Organisationseinheit, welche die Einleitung des Auswahlverfahrens vorgeschlagen hat, mit dem Rektor/der Rektorin, dem Universitätsdirektor/der Universitätsdirektorin oder einem Mitglied des Universitätsrates bis einschließlich zum 4. Grad verwandt oder verschwägert sind.
3. Sämtliche oben genannten Erfordernisse müssen bei Ablauf der Einreichfrist der Gesuche zur Teilnahme am vergleichenden Bewertungsverfahren gegeben sein.
  4. Die Bewertungskommission bewertet, ausschließlich für die Zwecke dieser Ausschreibung, die Gleichwertigkeit der im Ausland erworbenen Titel.
  5. Die Verwaltung behält sich - nach einer Bewertung - das Recht vor, Kandidaten/Kandidatinnen, die wegen Straftaten gemäß Artikel 85 Absatz 1 Buchstabe a) des DPR Nr. 3/1957 strafrechtlich verurteilt wurden, nicht zuzulassen.

### Art. 3

#### *Modalitäten für die Einreichung des Gesuches*

1. Die Bewerbung erfolgt ausschließlich online über das Bewerberportal, das auf folgender Webseite verfügbar ist: <https://www.unibz.it/de/home/position-calls/positions-for-academic-staff/?group=71>
2. Über diese Seite erhält man Zugang zur Ausschreibung und der Kandidat/die Kandidatin kann die Bewerbung online gemäß Anleitung ausfüllen und einreichen. Der Kandidat/die Kandidatin muss sich zuerst registrieren, um die Zugangsdaten für die Online-Bewerbung zu erhalten: der Kandidat/die Kandidatin muss sich daher rechtzeitig vor Ablauf der Einreichfrist registrieren.  
Der Zugang zur Online-Bewerbung kann auch über SPID mit den Zugangsdaten des öffentlichen digitalen Identitätssystems („Sistema Pubblico di Identità Digitale“) erfolgen.  
Das System sieht auch eine telematische Übermittlung der Titel und Publikationen, sowie des Ausweisdokumentes und anderer Dokumente, die der Bewerbung beigelegt werden, vor.
3. **Das Gesuch zur Teilnahme am vergleichenden Bewertungsverfahren muss telematisch, innerhalb spätestens 30 Tage ab dem Tag nach der Veröffentlichung der Bekanntmachung dieser Ausschreibung im Gesetzesanzeiger der Republik abgeschlossen werden. Läuft die Frist an einem Feiertag aus, so verlängert sich die Frist auf den ersten darauf folgenden Werktag. Am Tag der Einreichfrist muss das Gesuch zur Teilnahme am vergleichenden Bewertungsverfahren telematisch innerhalb 12 Uhr abgeschlossen werden, bei sonstigem Ausschluss vom Bewertungsverfahren.**
4. **Publikationen oder Dokumente, die den Besitz von Titeln belegen, und nach der Bewerbungsfrist einlangen, werden nicht berücksichtigt.**
5. Bei Fragen und Informationen und bei Problemen mit dem Ausfüllen oder Einreichen der Bewerbung wenden Sie sich bitte an die Servicestelle Lehrpersonal, Franz Innerhofer Platz 8, 39100 Bozen.  
Bitte beachten Sie die Öffnungszeiten der Servicestelle:  
montags bis freitags von 8.30 – 12.30 Uhr  
mit den folgenden Telefonnummern +39-0471-011322/011310/011312/011318 **(Am Tag der Einreichfrist wird die Unterstützung von 8.30 bis 10.00 garantiert)**  
und e-Mail Adresse: [calls-personnel-academic@unibz.it](mailto:calls-personnel-academic@unibz.it)  
Die Unterstützung bei der Online-Bewerbung kann - auch im Rahmen des Online-Verfahrens - an die oben genannte E-Mail-Adresse gestellt werden; **die Unterstützung erfolgt innerhalb des dritten Werktages nach Eingang des Antrags.**  
**Während der Schließungszeiten von unibz kann die Unterstützung nicht garantiert werden.**  
**Die Einreichfrist wird bei einer technischen Unterbrechung des Systems der Online-Bewerbung in folgenden Fällen um 24 Stunden verlängert:**
  - Unterbrechung von mindestens 60 Minuten, erfolgt zwischen 24 bis 48 Stunden vor der Einreichfrist;

- **Unterbrechung von mindestens 30 Minuten, erfolgt innerhalb der letzten 24 Stunden vor der Einreichfrist.**

6. Im Gesuch muss der Kandidat/die Kandidatin neben den Angaben zu Vor- und Zunamen, Geburtsdatum und –ort, Staatsbürgerschaft, Wohnsitz, unter eigener Verantwortung folgendes erklären:
- Im Besitz der politischen und zivilen Rechte zu sein und die Gemeinde, in deren Wählerliste er eingetragen ist oder die Gründe für die Nichteintragung oder die Löschung aus denselben Listen. Die ausländischen Staatsbürger müssen erklären, dass sie im Herkunftsstaat im Besitz der zivilen und politischen Rechte sind;
  - den Besitz des Forschungsdoktorats (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel gemäß Art. 2 mit Angabe des Datums und der Einrichtung, an der er erlangt wurde;
  - nicht Universitätsprofessor/Universitätsprofessorin erster oder zweiter Ebene oder Forscher/Forscherin auf Planstelle, auch wenn vom Dienst ausgeschieden, in Italien zu sein;
  - nicht für mindestens drei Jahre Verträge gemäß Art. 24 des Gesetzes Nr. 240 vom 30. Dezember 2010, in der nach Inkrafttreten des Gesetzes Nr. 79 vom 29. Juni 2022 geltenden Fassung (s.g. „RTT – Verträge“) innegehabt zu haben;
  - Einsicht in die Ausschreibung genommen zu haben und deren Bestimmungen anzunehmen;
  - die eingereichten Publikationen entsprechen den Originalen;
  - die Angaben im Curriculum Vitae entsprechen der Wahrheit;
  - nicht mit einem Professor/einer Professorin des beauftragenden Organs oder mit dem Rektor/der Rektorin, dem Universitätsdirektor/der Universitätsdirektorin oder einem Mitglied des Universitätsrates der Universität bis einschließlich zum 4. Grad verwandt oder verschwägert zu sein;
  - die gewählte Anschrift, an welche sämtliche Informationen bezüglich des Auswahlverfahrens zu senden sind (jede Änderung muss rechtzeitig mitgeteilt werden an: [calls-personnel-academic@unibz.it](mailto:calls-personnel-academic@unibz.it));
  - in die Datenschutzbelehrung im Sinne des Art. 13 DSGVO (2016/679) Einsicht genommen zu haben und zu wissen, dass die gelieferten personenbezogenen Daten, auch besondere Kategorien von Daten (sensibler und gerichtlicher Natur) nur zum Zwecke des gegenständlichen Auswahlverfahrens und des eventuellen Vertragsabschlusses im Sinne der DSGVO verarbeitet werden können;
  - im Besitz der in Art. 2 dieser Ausschreibung genannten Sprachvoraussetzungen zu sein;
  - die Muttersprache.
7. Der Kandidat/die Kandidatin ist verpflichtet, folgendes zu erklären, falls es zutrifft:
- die Dienste in einer öffentlichen italienischen Verwaltung. Falls der Dienst beendet wurde muss der Kandidat/die Kandidatin den Grund erklären, falls es sich um einen der folgenden handelt: Entlassung; Entlassung wegen andauernder ungenügender Leistung; Verlust des Amtes gemäß Art. 127 Abs. 1 Buchst. d) des DPR Nr. 3/1957; Auflösung aus Disziplinargründen.
  - nicht regelmäßige Situation den Militärdienst betreffend (nur für italienische Staatsbürger mit Militärpflicht);
  - die strafrechtlichen Verurteilungen wegen Straftaten gemäß Artikel 85 Absatz 1 Buchstabe a) des DPR Nr. 3/1957;
  - mindestens 36 Monate lang, auch kumulativ, an Forschungsdoktoraten teilgenommen, oder Forschungstätigkeiten mit formellen Aufträgen durchgeführt zu haben, ausgenommen unentgeltliche Tätigkeiten, und zwar an anderen italienischen oder ausländischen Universitäten oder Forschungsinstituten;
  - unter mindestens eine der folgenden Kategorien zu fallen:
    - Personen, die für mindestens ein Jahr Forscher/Forscherinnen mit befristetem Arbeitsvertrag (RTD junior) waren/sind (gemäß Art. 24, Abs. 3, Buchstabe a) des Gesetzes Nr. 240 vom 30. Dezember 2010, in der vor dem Inkrafttreten des Gesetzes Nr. 79 vom 29. Juni 2022 geltenden Fassung)

und/oder

2. Personen, die für eine Gesamtdauer von mindestens drei Jahren eine oder mehrere Stellen als Forschungsassistent/Forschungsassistentin hatten (gemäß Art. 22 des Gesetzes Nr. 240 vom 30. Dezember 2010, in der vor dem Inkrafttreten des Gesetzes Nr. 79 vom 29. Juni 2022 geltenden Fassung).
8. Die Kandidaten/Kandidatinnen mit Behinderung geben gemäß Gesetz Nr. 104 vom 5. Februar 1992, die notwendigen Hilfsmittel sowie eventuelle zusätzliche Zeiten für die Durchführung der Prüfung an.
9. Am Ende der Online-Bewerbung, nachdem alle erforderlichen Daten eingegeben worden sind, hat der Kandidat/die Kandidatin 2 Möglichkeiten, um die Bewerbung zu validieren:
  - mittels Ersatzerklärung: das System generiert eine Erklärung, die der Kandidat/die Kandidatin drucken, unterzeichnen (vollständige und handschriftliche Unterschrift) und mittels Scanner in ein PDF oder JPG Format umwandeln muss. Dieses Dokument muss der Bewerbung in der eigens dafür vorgesehenen Sektion mit einem gültigen Ausweisdokument in PDF oder JPG Format beigelegt werden;
  - mittels digitaler Unterschrift auf der gesamten Online-Bewerbung: Der Kandidat/die Kandidatin muss das PDF-Dokument der Bewerbung herunterladen und digital unterschreiben, wie von seinem Signaturdienstleister vorgesehen. Dieses Dokument muss in der eigens dafür vorgesehenen Sektion eingefügt werden.

Erst nach Abschluss der oben angeführten Validierung ist es möglich, die Online-Bewerbung abzuschließen. Am Ende erhält der Kandidat/die Kandidatin eine Mitteilung bezüglich der Übermittlung an die Adresse, die er/sie bei der Registrierung angeführt hat. Diese Mitteilung gilt als Bestätigung für die Online-Bewerbung. Daher muss die Servicestelle Lehrpersonal unter den oben angeführten Adressen kontaktiert werden, falls keine Mitteilung eintrifft, um zu prüfen, ob die Bewerbung korrekt registriert worden ist.

10. **Kandidaten/Kandidatinnen, die die vom System generierte und unterzeichnete Ersatzerklärung oder die digital unterzeichnete Online-Bewerbung nicht beilegen, werden vom Bewertungsverfahren ausgeschlossen. Bei Zugang über SPID wird die Bewerbung als gültig betrachtet, auch wenn sie nicht ordnungsgemäß unterzeichnet ist.**
11. Die Universität haftet weder für den Verlust von Mitteilungen, der auf die ungenaue Angabe der Daten vonseiten des Kandidaten/der Kandidatin oder auf die verspätete oder nicht erfolgte Mitteilung der Änderung der in der Bewerbung angegebenen Adresse zurückzuführen ist, noch für postalische oder telematische Fehlleitungen, die nicht der Verwaltung zuzurechnen sind.

#### **Art. 4**

##### *Einreichung der Titel und Publikationen für EU-Bürger/EU-Bürgerinnen und Nicht-EU-Bürger/ Nicht-EU-Bürgerinnen*

1. Während der **Online-Bewerbung** ist es erforderlich, die notwendigen Unterlagen beizulegen und die eigens dafür vorgesehenen Vorlagen zu verwenden.
2. **Italienische Staatsbürger/Staatsbürgerinnen und EU-Bürger/EU-Bürgerinnen** können Ersatzerklärungen gemäß Art. 46 und 47 gemäß D.P.R. Nr. 445 vom 28. Dezember 2000 verwenden. Die vom Kandidaten erklärten Tatsachen, Zustände und persönlichen Eigenschaften werden als gültig betrachtet, unbeschadet der Möglichkeit von Seiten der Universität Kontrollen, auch Stichproben, über deren Wahrheitsgehalt durchzuführen.

Der Kandidat/die Kandidatin muss unibz zur Überprüfung der Erklärungen bei den zuständigen Stellen autorisieren.

Als „unterzeichnete Erklärung“ gilt die Erklärung, wenn sie entweder digital unterzeichnet ist oder gedruckt, unterzeichnet (vollständige und handschriftliche Unterschrift) und mittels Scanner oder Kamera in ein PDF oder JPG Format umgewandelt wird.

**Für Nicht-EU-Bürger/Nicht -EU-Bürgerinnen**, die sich rechtmäßig in Italien aufhalten, gelten die Bestimmungen von Art. 3. D.P.R. 445/2000, die die Verwendung von Ersatzerklärungen gemäß Art. 46 und 47 des D.P.R. Nr. 445 vom 28. Dezember 2000 nur dann zulassen, wenn Tatsachen, Zustände und persönliche Eigenschaften nachgewiesen werden, die von italienischen öffentlichen Stellen zertifiziert werden können. Daher müssen bei

Nicht-EU-Bürgern/Nicht-EU-Bürgerinnen, mit Ausnahme des oben genannten Falles, Tatsachen, Zustände und persönliche Eigenschaften durch die Vorlage von Zertifikaten oder Bescheinigungen der zuständigen Behörde des ausländischen Staates nachgewiesen werden. Die Unterlagen von Nicht-EU-Bürgern/Nicht-EU-Bürgerinnen werden telematisch übermittelt und können vom Verfahrensverantwortlichen überprüft werden, auch durch die Anforderung des Papierdokuments. Der Kandidat/die Kandidatin muss unibz des weiteren zur Überprüfung der eingereichten Unterlagen bei den zuständigen Stellen autorisieren.

Als „unterzeichnete Erklärung“ gilt die Erklärung, wenn sie entweder digital unterzeichnet ist oder gedruckt, unterzeichnet (vollständige und handschriftliche Unterschrift) und mittels Scanner oder Kamera in ein PDF oder JPG Format umgewandelt wird.

Gemäß Art. 33 des D.P.R. 28.12.00, n. 445 muss den Unterlagen, die in einer anderen Sprache als der französischen, englischen, deutschen und spanischen verfasst sind, eine Übersetzung ins Italienische beigelegt werden, beglaubigt von der zuständigen italienischen diplomatischen oder konsularischen Vertretung oder von einem offiziellen Übersetzer.

Die Bewertungskommission kann die Bewerber/Bewerberinnen auffordern, die Dokumente in Englisch, Französisch, Deutsch oder Spanisch durch eine Übersetzung ins Italienische zu ergänzen.

3. Der Kandidat/die Kandidatin muss folgende Dateien beilegen:

1. Curriculum Vitae in englischer Sprache (im PDF Format) gemäß Anlage;

Die Bewerber/Bewerberinnen können die genossenen Urlaube/Auszeiten (siehe beigefügte Liste) in ihren Lebensläufen anführen, damit die Kommission diese bei der Bewertung der Publikationen berücksichtigen kann.

2. Publikationen im PDF Format, die für diese Bewertung als nützlich erachtet werden, einschließlich der Dissertation (falls die Dissertation eingereicht wird, wird diese zur Höchstanzahl der Publikationen gemäß Art. 1 gezählt). Für angenommene, aber noch nicht veröffentlichte Publikationen muss die Bestätigung beigelegt werden, dass die Publikation angenommen worden ist (die Dissertation wird auch bei Fehlen dieser Bedingungen berücksichtigt). Veröffentlichungen, die nicht mit Druckverfahren (elektronische Werke) erstellt wurden, können bewertet werden, ohne dass die für Druckwerke vorgeschriebenen Formalitäten eingehalten werden müssen.

Wenn der Kandidat/die Kandidatin mehr als die in Art. 1 angeführte Höchstanzahl von wissenschaftlichen Arbeiten eingereicht hat, berücksichtigt die Kommission **die maximale Anzahl der Arbeiten** in der Reihenfolge, in der sie im Online-Bewerbungssystem aufgelistet und hochgeladen wurden.

Gemäß Art. 33 des D.P.R. 28.12.00, n. 445 muss den Publikationen, die in einer anderen Sprache als der italienischen, französischen, englischen, deutschen und spanischen verfasst sind, eine italienische Übersetzung, beglaubigt von der zuständigen italienischen diplomatischen oder konsularischen Vertretung oder von einem offiziellen Übersetzer, beigelegt werden. Die Bewertungskommission kann die Bewerber auffordern, ihre Veröffentlichungen in Englisch, Französisch, Deutsch oder Spanisch durch eine Übersetzung ins Italienische zu ergänzen.

3. Wurde der Studientitel (Zulassungserfordernis gemäß Art. 2) im Ausland erworben, so ist eine Übersetzung ins Italienische, beglaubigt von der zuständigen italienischen diplomatischen oder konsularischen Vertretung oder von einem offiziellen Übersetzer beizufügen (bei Studientiteln in Deutsch und Englisch ist eine Übersetzung nicht erforderlich).

Für den Fall, dass der Titel bereits für gleichwertig erklärt wurde, sind nur die entsprechenden Unterlagen beizufügen.

4. Bescheinigungen über den Besitz der Sprachkenntnisse, um zum Verfahren zugelassen zu werden gemäß Art. 2.

5. Dokumente oder Ersatzerklärungen von Dokumenten, die den Besitz weiterer Titel, die für diese Bewertung als nützlich erachtet werden, bescheinigen.

6. gültiger Ausweis: Reisepass oder Ausweis in Italienisch, Deutsch oder Englisch, oder ein anderer Ausweis mit einer Übersetzung ins Italienische, beglaubigt von der zuständigen italienischen diplomatischen oder konsularischen Vertretung oder von einem offiziellen Übersetzer.
4. Die Universität darf keine originalen Bescheinigungen von italienischen öffentlichen Verwaltungen annehmen oder beantragen.  
Sollten solche Bescheinigungen dem Teilnahmegesuch beigelegt werden, dann werden sie für die vergleichende Bewertung nicht berücksichtigt.

#### **Art. 5**

##### *Ausschluss aus dem vergleichenden Bewertungsverfahren*

1. Die Kandidaten/die Kandidatinnen nehmen mit Vorbehalt am vergleichenden Bewertungsverfahren teil. Der Ausschluss wegen fehlender Erfordernisse zur Teilnahme kann in jeder Phase des Verfahrens mit Dekret des Rektors/der Rektorin der Universität erfolgen.
2. Insbesondere werden jene ausgeschlossen, welche
  - a. die vom System generierte und unterzeichnete Erklärung oder die digital unterzeichnete Online-Bewerbung nicht beilegen;
  - b. aus irgendeinem Grund die Bewerbung nicht innerhalb der Frist gemäß Art. 3 dieser Ausschreibung eingereicht wird;
  - c. keinen gültigen Ausweis gemäß Art. 4, Abs. 3.6 beilegen.
3. Bei Zugang über SPID wird die Bewerbung gemäß Art. 3, Abs. 9 als gültig betrachtet, auch wenn die vom System generierte Erklärung nicht ordnungsgemäß unterzeichnet oder die Online-Bewerbung nicht digital unterzeichnet wurde.
4. Bei Zugang über SPID wird die Bewerbung als gültig betrachtet, auch wenn kein gültiger Ausweis gemäß Art. 4, Abs. 3.6 beigelegt wurde.

#### **Art. 6**

##### *Verzicht auf die Teilnahme*

1. Der Verzicht auf die Teilnahme am vergleichenden Bewertungsverfahren muss dem Verfahrensverantwortlichen mit einem gültigen Ausweis via E-Mail an [calls-personnel-academic@unibz.it](mailto:calls-personnel-academic@unibz.it) übermittelt werden.
2. Die Abwesenheit eines Kandidaten bei der Diskussion gemäß Artikel 8 wird als Verzicht angesehen, was auch immer die Ursache ist

#### **Art. 7**

##### *Bewertungskommission*

1. Die Bewertungskommission setzt sich aus drei Professoren/Professorinnen der I. oder II. Ebene von italienischen oder ausländischen Universitäten, die nicht unibz angehören, zusammen.  
Die Mitglieder der Bewertungskommission müssen dem ausgeschriebenen Wettbewerbsbereich angehören. Bei der Zusammensetzung der Bewertungskommission soll nach Möglichkeit der Grundsatz der Chancengleichheit von Männern und Frauen berücksichtigt werden.
2. Der Fakultätsrat der Fakultät, welche die Einleitung des Bewertungsverfahrens vorgeschlagen hat, schlägt eine Liste von 9 bis 15 Professoren/Professorinnen von italienischen oder ausländischen Universitäten, die nicht unibz angehören, vor.
3. Die Servicestelle Lehrpersonal nimmt die Auslosung in einer Weise vor, die die Transparenz und die Öffentlichkeit des Verfahrens gewährleistet. Die Liste wird in alphabetischer Reihenfolge nach Nach- und Vornamen geordnet, wobei jedem Namen eine Kardinalzahl zugeordnet wird. Die Kommission setzt sich dann

aus drei ordentlichen und drei stellvertretenden Mitgliedern entsprechend der ausgelosten Zahlenreihe zusammen.

4. Die Bewertungskommission wird mit einer Verfügung des Rektors/der Rektorin ernannt, welche auch auf den Web-Seiten der Universität veröffentlicht wird.  
Die Bewertungskommission bleibt für sechs Monate ab Ernennungsdekret im Amt und kann nur einmal für höchstens vier Monate erneuert werden.  
Sollten die Arbeiten nicht innerhalb der verlängerten Frist abgeschlossen werden, dann ersetzt der Rektor/die Rektorin mit begründeter Maßnahme die Mitglieder, welche für den Verzug verantwortlich sind, und legt gleichzeitig eine neue Frist für die Beendigung der Arbeiten fest.
5. Die Bewertungskommission kann alle Sitzungen in telematischer Form abhalten, unter der Voraussetzung, dass sämtliche Unterlagen aller Kandidaten auch in elektronischer Form verfügbar sind.

## **Art. 8**

### *Modalitäten der Auswahl*

1. Die Auswahl erfolgt durch eine vorherige Bewertung der Kandidaten/Kandidatinnen aufgrund einer beschreibenden Bewertung der Titel, Projekte, künstlerischen Produktion, des Curriculum Vitae und der Publikationen, einschließlich der Dissertation, gemäß den mit MD Nr. 243 vom 25. Mai 2011 festgelegten Kriterien.
2. Die vergleichende Bewertung der Bewertungskommissionen erfolgt unter Berücksichtigung des spezifischen Wettbewerbsbereiches und eventuell des wissenschaftlich-disziplinären Bereiches, des Curriculum Vitae und der folgenden von den Kandidaten/Kandidatinnen dokumentierten Titel:
  - a. Forschungsdoktorat oder gleichwertiger Titel oder, für die betreffenden Bereiche, das medizinische Spezialisierungsdiplom oder gleichwertiger Titel, welche in Italien oder im Ausland erworben wurden;
  - b. eventuelle Lehrtätigkeit an in- oder ausländischen Universitäten;
  - c. nachgewiesene Bildungs- oder Forschungstätigkeit an renommierten in- oder ausländischen Einrichtungen;
  - d. nachgewiesene Tätigkeit im klinischen Bereich in Wettbewerbsbereichen, in denen spezifische Kompetenzen erforderlich sind;
  - e. Umsetzung von Projekten in Bezug auf Wettbewerbsbereiche, in denen diese vorgesehen sind;
  - f. Organisation, Leitung und Koordination von nationalen und internationalen Forschungsgruppen oder Teilnahme daran;
  - g. Inhaber von Patenten in Bezug auf Wettbewerbsbereiche, in denen diese vorgesehen sind;
  - h. Referent bei nationalen und internationalen Kongressen und Tagungen;
  - i. nationale und internationale Preise für die geleistete Forschungstätigkeit;
  - j. europäisches international anerkanntes Spezialisierungsdiplom aus Wettbewerbsbereichen, wo dies vorgesehen ist.

Die einzelnen Titel gemäß Absatz 2 werden bewertet, indem ihre Wichtigkeit in Bezug auf die Qualität und Quantität der von den Kandidaten/Kandidatinnen geleisteten Forschungstätigkeit in Betracht gezogen wird.

3. Bei der vorherigen Bewertung der Titel berücksichtigen die Bewertungskommissionen ausschließlich Publikationen oder für die Veröffentlichung angenommene Texte gemäß den geltenden Bestimmungen sowie Aufsätze und Artikel in Zeitschriften in Papier- oder digitaler Form, ausgenommen interne Stellungnahmen oder Abteilungsberichte. Die Dissertation oder gleichwertige Titel werden berücksichtigt, auch falls die in diesem Absatz genannten Bedingungen nicht erfüllt sind.

Die Bewertungskommissionen bewerten die Publikationen gemäß Absatz 1 anhand folgender Kriterien:

- a. Originalität, Innovation, methodologische Strenge und Relevanz jeder einzelnen Publikation;

- b. Übereinstimmung der einzelnen Publikation mit dem ausgeschriebenen Wettbewerbsbereich und dem/ den eventuellen wissenschaftlich-disziplinären Bereich/en oder damit zusammenhängenden interdisziplinären Themen;
- c. wissenschaftliche Bedeutung des Herausgebers jeder einzelnen Publikation und ihre Verbreitung innerhalb der wissenschaftlichen Gemeinschaft;
- d. analytische Festlegung des individuellen Beitrages des Kandidaten im Falle seiner Teilnahme an gemeinschaftlichen Arbeiten, auch anhand von Kriterien, welche von der internationalen wissenschaftlichen Gemeinschaft anerkannt werden.

Die Bewertungskommissionen müssen auch den gesamten Bestand an Publikationen, die Intensität und die zeitliche Kontinuität der Publikationen bewerten, unbeschadet der Zeiträume in denen aus dokumentierten Gründen höherer Gewalt, insbesondere auf Grund von elterlichen Aufgaben, keine Forschungstätigkeit geleistet wurde.

In den Wettbewerbsbereichen in denen sich der Usus auf internationaler Ebene konsolidiert hat, bedienen sich die Bewertungskommissionen folgender Indikatoren mit Bezug auf die Einreichfrist der Bewerbungen:

- a. Gesamtanzahl der Zitierungen;
- b. Durchschnittlicher «impact factor» je Publikation;
- c. «impact factor» insgesamt;
- d. Durchschnittliche Anzahl der Zitate pro Publikation;
- e. Verbindung der vorhergehenden Parameter zur Bewertung des Einflusses der Publikationen des Kandidaten (Hirsch-Index oder ähnliches).

4. Nach der einleitenden Bewertung werden die vergleichsweise besten Kandidaten/Kandidatinnen, im Rahmen von 10 bis 20 % der gesamten Kandidaten und jedenfalls nicht weniger als sechs, zur öffentlichen Diskussion mit der Kommission über die Titel, Projekte, Publikationen und künstlerische Produktion zugelassen. Diese kann auch in Form eines öffentlich zugänglichen Seminars abgehalten werden. Sollten sechs oder weniger Kandidaten teilnehmen, dann sind alle Kandidaten/Kandidatinnen zur Diskussion einzuladen. Nach der Diskussion werden den Titeln, den Projekten, der künstlerischen Produktion und den einzelnen Publikationen der Kandidaten Punkte zugewiesen.
5. Die Diskussion kann, bei positivem Gutachten der Bewertungskommission, auch per Videokonferenz erfolgen.
6. Während der mündlichen Prüfung werden, sofern vorgesehen, die angemessenen Kenntnisse der Unterrichtssprache der Universität festgestellt. Die mündliche Prüfung erfolgt im Rahmen der öffentlichen Diskussion mit der Bewertungskommission und in der Sprache/in den Sprachen gemäß Art. 1 dieser Ausschreibung.
7. Der Termin/Die Termine der öffentlichen Diskussion mit der Kommission über die Titel, die Projekte, die künstlerische Produktion und die Publikationen werden den Kandidaten rechtzeitig mitgeteilt.
8. Für die Abhaltung der Diskussion muss der Kandidat eines der folgenden gültigen Dokumente gemäß Art. 35 Abs. 2 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 vorweisen: Personalausweis, Reisepass, Führerschein, Zugbüchlein, Postausweis, Waffenschein. Diese Dokumente müssen mit einem Foto versehen und einer vom Bürgermeister oder Notar beglaubigten Unterschrift versehen sein.
9. Bei Abschluss der Arbeiten bestimmt die Bewertungskommission den Gewinner/die Gewinnerin und erstellt die Rangliste der geeigneten Kandidaten/Kandidatinnen, welche bis zum Dienstantritt des Gewinners/der Gewinnerin gültig ist.  
Die Bewertungskommission übermittelt die Rangliste dem Verfahrensverantwortlichen für die anschließenden Maßnahmen.
10. Ab der Genehmigung der Dokumente durch eine Verfügung läuft die Frist für eventuelle Anfechtungen.
11. Im Falle von festgestellten Formmängeln werden mit Verfügung die Unterlagen der Bewertungskommission zurückgesendet, damit diese sie innerhalb der darin festgelegten Frist richtigstellt.

12. Die Ergebnisse der Bewertung werden auch auf den Web-Seiten der Universität veröffentlicht.  
Die Servicestelle Lehrpersonal informiert die Gewinner/Gewinnerinnen über das Ergebnis des Auswahlverfahrens mittels elektronischer Post oder auf dem Postweg.
13. Die ausschreibende Struktur schlägt mit absoluter Mehrheit der Professoren/Professorinnen erster und zweiter Ebene die Berufung vor.  
Dieser Vorschlag wird mit Dekret des Präsidenten/der Präsidentin des Universitätsrates genehmigt.
14. Der Arbeitsvertrag des *tenure track* – Forschers/der *tenure track* Forscherin muss innerhalb der Ausschlussfrist von 90 Tagen nach Erlass des Dekrets der Genehmigung der Unterlagen abgeschlossen werden; mit Dekret der Genehmigung der Unterlagen gilt das Verfahren als abgeschlossen. Falls der Vertrag aus Gründen, die der Universität zuzuschreiben sind, nicht innerhalb der vorgenannten Frist abgeschlossen wird, darf die jeweilige Organisationseinheit in den nächsten drei Jahren keine neuen Auswahlverfahren für denselben Wettbewerbsbereich ausschreiben.  
Von der oben genannten Frist kann für den Abschluss von Verträgen mit Forschern/Forscherinnen aus nicht EU-Ländern abgewichen werden, wenn objektive und nicht der Universität zuzuschreibende Umstände vorliegen, die das Verfahren zur Ausstellung einer gültigen Aufenthaltsgenehmigung verzögern (z. B. Erneuerung des Reisepasses, Kriege im Herkunftsland von Forschern/Forscherinnen).

## Art. 9

### *Allgemeine Vertragsbedingungen, Vertragsdauer, Verwirkung, Auflösungsgründe*

1. Die Verträge haben eine Dauer von 6 Jahren und sind nicht erneuerbar.
2. Der Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub sowie die Auszeit aus Gesundheitsgründen werden zur Vertragsdauer gezählt. Auf Antrag des Forschers/der Forscherin innerhalb der Vertragsdauer kann der Vertrag um einen Zeitraum, der nicht länger als der Mutter -oder Vaterschaftsurlaub ist, verlängert werden.
3. Mit dem zeitlich befristeten Vertrag ist in keinem Fall ein Rechtsanspruch auf Zugang zu den Planstellen der Universität verbunden.
4. Der Anspruch die Stelle zu besetzen ist verwirkt, wenn:
  - a. der Forscher/die Forscherin nicht innerhalb der vorgesehenen Fristen die Tätigkeit beginnt;
  - b. Nicht-EU-Bürger/Nicht-EU-Bürgerinnen, oder Bürger/Bürgerinnen von Staaten, mit denen die Europäische Union keine Abkommen zum freien Personenverkehr abgeschlossen hat, die die **Kopie des Studentitels** (Zulassungserfordernis gemäß Art. 2), **beglaubigt von der zuständigen italienischen diplomatischen oder konsularischen Vertretung oder einem anderen bevollmächtigten Amtsträger** mit einer **Übersetzung ins Italienische, beglaubigt von der zuständigen italienischen diplomatischen oder konsularischen Vertretung oder von einem offiziellen Übersetzer** (bei Studentiteln in Deutsch und Englisch ist eine Übersetzung nicht erforderlich) nicht in der Servicestelle Lehrpersonal zum Zweck der Überprüfung und/oder Einleitung des Verfahrens zur Ausstellung des für die Einreise nach Italien erforderlichen Visums abgeben;
  - c. der Forscher/die Forscherin, die bei Unterzeichnung des Vertrages die Erklärung gemäß D.P.R. 445/2000, mit welcher die eventuell beanspruchten Verträge gemäß Art. 24 des Gesetzes Nr. 240 vom 30. Dezember 2010, in der nach Inkrafttreten des Gesetzes Nr. 79 vom 29. Juni 2022 geltenden Fassung (s.g. „RTT – Verträge“) und das Nichtvorhandensein von Unvereinbarkeiten bescheinigt werden, nicht einreicht.

5. Das Arbeitsverhältnis kann wegen freiwilliger Kündigung aufgelöst werden. Das Kündigungsschreiben ist an den Rektor/die Rektorin zu richten und der Servicestelle Lehrpersonal und der zugehörenden Struktur zu senden.

In diesem Fall muss eine schriftliche Vorankündigungsfrist von 30 Kalendertagen eingehalten werden, welche ab dem Datum des Einganges des Kündigungsschreibens in der Servicestelle Lehrpersonal läuft. Bei schriftlicher Zustimmung des Verantwortlichen/der Verantwortlichen des Forschungsprojektes/ und des Verantwortlichen/der Verantwortlichen der zugehörenden Struktur kann die Vorankündigungsfrist nicht eingehalten werden.

6. Das Arbeitsverhältnis kann gemäß den geltenden zivilrechtlichen Bestimmungen aufgelöst werden.

## **Art. 10**

### *Rechte und Pflichten*

1. Die jährliche Gesamtstundenverpflichtung für die Ausübung der Lehrtätigkeit, der ergänzenden Lehrtätigkeit und der Dienstleistung an den Studierenden beträgt bei Vollzeitverpflichtung 350 Stunden und bei Teilzeitverpflichtung 200 Stunden.

Alle Stunden werden vom Forscher/der Forscherin in einem Register vermerkt.

2. Zum Zwecke der Abrechnung der Forschungsprojekte wird die jährliche Tätigkeit eines Forschers/einer Forscherin, bestehend aus der wissenschaftlichen Tätigkeit, der Lehrtätigkeit, der ergänzenden Lehrtätigkeit, der organisatorischen Tätigkeit, der administrativen Unterstützung der Fakultät und der Dienstleistung an den Studierenden mit 1.500 Stunden jährlich für Forscher/Forscherinnen mit Vollzeitverpflichtung und mit 750 Stunden jährlich für Forscher/Forscherinnen mit Teilzeitverpflichtung quantifiziert.

3. Der Forscher/die Forscherin stimmt die Modalitäten zur Durchführung der Tätigkeiten mit dem Verantwortlichen/der Verantwortlichen des Forschungsprojektes oder, falls dieser/diese nicht vorgesehen ist, mit dem Verantwortlichen/der Verantwortlichen der zugehörigen Organisationseinheit ab.

4. Jährlich und bei Beendigung des Vertrages muss der Forscher/die Forscherin einen Bericht über die an der zugehörigen Organisationseinheit geleisteten Tätigkeit und die bis zu diesem Zeitpunkt erreichten Ergebnisse hinterlegen. Der Bericht ist auch im Falle einer freiwilligen Kündigung zu hinterlegen.

Der Bericht bei Vertragsende sowie jener bei freiwilliger Kündigung müssen ausführlich und detailliert sein. Der Erstere ist spätestens innerhalb von 45 Tagen vor Vertragsende zu hinterlegen, während der Letztere gleichzeitig mit der Mitteilung zur freiwilligen Kündigung zu hinterlegen ist.

Sollte ein Verantwortlicher/eine Verantwortliche des Forschungsprojektes vorgesehen sein, wird der jährliche Bericht sowie der Bericht bei Vertragsende (gilt auch im Falle der freiwilligen Kündigung), von diesem/dieser kommentiert und unterzeichnet und vom Verantwortlichen/von der Verantwortlichen der zugehörigen Organisationseinheit zur Kenntnisnahme gegengezeichnet.

5. Der Forscher/die Forscherin im Vollzeitverhältnis muss mindestens 4 Tage in der Woche an der Universität anwesend sein. Der Forscher/die Forscherin im Teilzeitverhältnis muss mindestens 3 Tage in der Woche anwesend sein.

## **Art. 11**

### *Unvereinbarkeit, Vereinbarkeit, Probezeit, Genehmigung für externe Aufträge*

1. Die Stelle als Forscher/Forscherin mit befristetem Arbeitsvertrag ist unvereinbar mit:
  - a. anderen abhängigen Arbeitsverhältnissen;
  - b. Verträgen als Forschungsassistent/innen (sog. „*assegno di ricerca*“) auch mit anderen Universitäten oder öffentlichen Forschungseinrichtungen;
  - c. Forschungsverträgen (sog. „*contratti di ricerca*“) auch mit anderen Universitäten oder öffentlichen Forschungseinrichtungen;
  - d. dem Forschungsdoktorat, wenn dieses die Auszahlung eines Studienstipendiums vorsieht;

- e. Stipendien, die nach dem Laureat oder dem Forschungsdoktorat ausbezahlt werden, und mit jeglicher Art von Stipendien, die von nationalen oder ausländischen Einrichtungen vergeben werden. Hiervon ausgenommen sind Stipendien zur Finanzierung von Aufenthalten in anderen nationalen oder ausländischen Institutionen zur Durchführung gemeinsamer Forschungstätigkeiten und sofern diese Stipendien lediglich zur Deckung von Reise-, Unterkunfts- und Verpflegungsspesen bestimmt sind;
- f. bezahlten Aufträgen der Freien Universität Bozen im Bereich der Lehre und Forschung, vorbehaltlich der Bestimmungen der „Regelung zu den von Dritten in Auftrag gegebenen Tätigkeiten sowie den Beiträgen für Forschung und Lehre“.

Der Gewinner muss bei Unterzeichnung des Vertrages eine Erklärung gemäß D.P.R. 445/2000 einreichen, mit welcher die eventuell beanspruchten Verträge gemäß Art. 24 des Gesetzes Nr. 240 vom 30. Dezember 2010, in der nach Inkrafttreten des Gesetzes Nr. 79 vom 29. Juni 2022 geltenden Fassung (s.g. „RTT – Verträge“) und das Nichtvorhandensein von Unvereinbarkeiten bescheinigt werden.

Sollte der Kandidat/die Kandidatin andere Ämter oder Aufträge innehaben, muss dieser eine Erklärung beilegen, in welcher die Art der Tätigkeit genau angeführt wird.

2. Die Bediensteten von staatlichen Verwaltungen müssen für die gesamte Vertragsdauer in den Wartestand, bei dem weder eine Vergütung noch die Entrichtung von Für- und Vorsorgebeiträgen vorgesehen ist, oder, falls in den Regelungen der Herkunftsverwaltung vorgesehen, außerhalb der Planstelle gesetzt werden (sog. „fuori ruolo“).
3. Für die Bediensteten von öffentlichen Verwaltungen mit zeitlich befristetem und unbefristetem Arbeitsverhältnis, gelten - falls sie das Auswahlverfahren gewinnen - die Unvereinbarkeiten gemäß den geltenden Gesetzen und dem Nationalen Kollektivvertrag.
4. Die Probezeit beträgt 3 Kalendermonate, beginnend mit dem Aufnahmedatum.
5. Für den Bereich der Genehmigungen finden die diesbezüglich geltenden gesetzlichen Bestimmungen Anwendung.

## **Art. 12**

### *Wirtschaftliche und fürsorgliche Behandlung*

1. Die Jahresbruttovergütung beträgt: Vollzeit 42.000 Euro; 31.500 Euro.

Sofern dem Forscher die Wissenschaftszulage gemäß geltender Regelung zuerkannt wird, wird der entsprechende Jahresbruttobetrag zur Jahresbruttovergütung hinzugefügt. Falls die Wissenschaftszulage zuerkannt wird erfolgt die Auszahlung rückwirkend ab Vertragsbeginn. Dies gilt auch für den Fall, dass die Bewertung nach Vertragsbeginn erfolgt.

Für die vom Forscher/der Forscherin eventuell geleistete zusätzliche Lehrtätigkeit, kommt der Stundensatz zur Anwendung, welcher zu Beginn des akademischen Jahres, in welchem die zusätzliche Lehrtätigkeit geleistet wird, gültig ist, wobei auch die entsprechenden Höchstgrenzen berücksichtigt werden.

2. Da es sich auf jeden Fall um ein abhängiges Arbeitsverhältnis handelt, werden für diese Verträge die für die Einkommen aus abhängiger Arbeit geltenden steuer-, sozial- und fürsorgerechtlichen Bestimmungen angewandt.

## **Art. 13**

### *Datenschutzbestimmungen*

1. Mit Bezug auf die Bestimmungen der Verordnung (EU) 2016/679 "Europäische Datenschutzgrundverordnung", teilt die Freie Universität Bozen als Verantwortliche der Daten dieses Auswahlverfahrens mit, dass die in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen Daten ausschließlich für die Durchführung dieses

Auswahlverfahrens und des eventuellen Vertragsabschlusses verwendet werden (s. beiliegende Datenschutzbelehrung).

Anthesi Srl, mit Sitz in der Via Segantini 23, 38122 Trient (TN) ist - beschränkt auf die Online-Bewerbungen - externer Verantwortlicher der Datenverarbeitung.

#### **Art. 14**

##### *Whistleblowing*

1. Gemäß den Bestimmungen des gesetzesvertretenden Dekretes vom 10. März 2023, Nr. 24, hat die Freie Universität Bozen (unibz) ein Verfahren für die Bearbeitung der Meldungen von Verstößen (sog. „Whistleblowing“) ausgearbeitet. Unter „Whistleblower“ werden natürliche Personen bezeichnet, die im Zusammenhang mit ihren Arbeitstätigkeiten erlangte Informationen über Verstöße melden.
2. Informationen über die Bearbeitung der Meldungen, die Zusendung von Informationen sowie über die Verarbeitung und Speicherung personenbezogener Daten können unter dem link [Weitere Inhalte / Freie Universität Bozen \(unibz.it\)](#) abgerufen werden.

#### **Art. 15**

##### *Verfahrensverantwortlicher*

1. Im Sinne des Gesetzes Nr. 241 vom 7. August 1990 und nachfolgende Änderungen und Ergänzungen, ist der Verfahrensverantwortliche Herr dott. Marco Carreri - Koordinator des Bereichs Wettbewerbe der Servicestelle Lehrpersonal, Franz-Innerhofer-Platz, 8 – Postfach 276 – 39100 Bozen – Tel. +39 0471 011312, E-mail: [calls-personnel-academic@unibz.it](mailto:calls-personnel-academic@unibz.it).
2. Auf der Web-Seite über die vergleichenden Bewertungsverfahren <https://www.unibz.it/de/home/position-calls/positions-for-academic-staff/?group=71> finden Sie alle Informationen über den Stand der Arbeiten der Bewertungskommission und die entsprechenden Fälligkeiten.

#### **Art. 16**

##### *Verweis*

1. Für sämtliche Angelegenheiten, welche nicht in dieser Ausschreibung ausdrücklich geregelt sind, wird auf die in den Prämissen dieses Dekretes angeführten Bestimmungen und auf die geltenden gesetzlichen Bestimmungen verwiesen.

Der Rektor

Prof. Alex Weissensteiner

Digital unterzeichnet

Bozen, Datum der Registrierung

## FREE UNIVERSITY OF BOZEN-BOLZANO

### RECTOR'S DECREE

Selection procedure for 1 post/s of researcher with fixed-term contract in "tenure track" (RTT) (Art. 24 law 240/2010) in the academic discipline ECON-01/A (Economics) at the Faculty of Economics and Management (Supervisor Prof. Boffa, Federico ).

### THE RECTOR

In view of:

- the Statute of the Free University of Bozen-Bolzano;
- Article 24 of Law No. 240 of 30 December 2010, in the text in force after the entry into force of Law No. 79 of 29 June 2022;
- the regulation for the recruitment of researcher with fixed-term contract in "tenure track" (RTT) in force;
- the applicable regulation regarding the contractual and economic conditions of the professors and researchers;
- the resolution of the Faculty Council of the Faculty of Economics and Management no. 46/2025 of 11-03-2025 (meeting of 21-02-2025), regarding the activation of the recruitment procedure for 1 post/s of researcher with fixed-term contract in "tenure track" (RTT) in the academic discipline ECON-01/A (Economics);
- considered that the financial coverage is given;

### DECREES

#### Art. 1

*Object of the selection procedure*

**Faculty of Economics and Management**

**Session:** II session 2025

**Number of places:** 1

**PIS:** 179234

**CUP:** /

**Supervisor:** Prof. Boffa, Federico

**Academic discipline:** ECON-01/A (Economics)

**Academic recruitment field:** 13/ECON-01 (Economics)

**Area of research or title of the research project:** Infrastructure, competition, productivity and growth in the time of digitalization and artificial intelligence

**Research activity:** Theoretical and empirical approach. Focus on the following topics: i) infrastructure; ii) growth; iii) determinants of productivity and of regional and local development; iv) impact of artificial intelligence on growth and on labor markets and its local effects.

The main objective of this position is the study of policies that influence economic growth and regional development, with a particular emphasis on the impact of artificial intelligence and the theme of sustainability. Specifically, the successful candidate will be expected to develop an independent research program capable of making an impact on the literature and the scientific community and will play an important role in strengthening the economics area within the Faculty of Economics and Management.

**Kind of employment:** full time (teaching load of 60 hours per academic year)

**Working place:** Brunico- Bruneck

**Duration of the contract:** 6 years

**Expected start of contract (dd-mm-yyyy):** 01-10-2025

**Type of selection:** By qualifications, discussion of qualifications and scientific production

**Maximum number of publications:** 12.0

**Language of the interview:** English

| <b>Criteria for the attribution of a score for titles, projects, art production and every single publication during the interview with the Commission:</b>  | <b>max. points</b> |
|---|--------------------|
| <u>Academic titles and curriculum vitae</u>   |                    |
| Master (MSc or MA) (or final degree following the study conditions valid before the M.D. 509/99) or equivalent foreign study title in the following or a neighboring field: Economics   | 2.0                |
| PhD or equivalent foreign study title Economics   | 5.0                |
| Editorial and reviewing activities relevant in the academic discipline of the call; organizing activities: conferences, streams/sessions in internationally recognized meetings and workshops in the area of the academic discipline of the call                | 5.0                |
| Affiliation as visiting researcher; Presenter at national or international conferences and research seminars, keynote talks; research grants and third party funding obtained in the academic discipline of the call  | 5.0                |
| Membership in national and international research groups working on topics related to academic discipline of the call   | 4.0                |
| Documented experience in academic teaching and super-vision of student theses (BSc, MSc, PhD) in the academic discipline of the call and/or didactic initiative with interdisciplinary character related with the academic discipline                           | 5.0                |
| Research collaborations with industry and public administrations as well as third mission activities related to the academic discipline of the call   | 2.0                |
| Awards for the research activity in the academic discipline of the call   | 2.0                |
| Certificate for the proficiency of the following language at least at level C1 according to the attached list of language certificates and attestations recognised for competition purposes and for obtaining the language allowance (or mother tongue): German | 10.0               |
| <u>Publications and scientific contributions</u>  | 54.0               |
| Publications and scientific contributions are evaluated according to the following criteria: a) originality and novelty; b) coherence of publication with the academic discipline of the call and/or interdisciplinary  |                    |

|   |              |
|---|--------------|
| themes related with the academic discipline; c) relevance of the journals or publication.   |              |
| Criteria for determining the part of the candidate in publications with more than one author: For publications with multiple authors, the individual contribution of the candidate, if not obvious from the text or from the established practice of the sector, is determined based on a duly signed statement of the authors of the work on the contribution of the individual. In the absence of the three criteria mentioned above the contribution among the various authors is considered equally weighted. |              |
| Scientific production held in the academic discipline of the call (in addition to already evaluated criteria and the submitted publications)  | 6.0          |
| <b>Total maximum score for the evaluation of titles, publications and portfolio</b>   | <b>100.0</b> |
| <b><i>Threshold for the assessment of candidate's suitability with regard to the qualifications, projects, artistic production and publications</i></b>   | <b>60.0</b>  |

## Art. 2

### *Requirements for admission*

1. For participating in the selection procedure in the academic discipline ECON-01/A (Economics) - Prof. Boffa, Federico candidates must possess the following qualification: **PhD or equivalent foreign study title in the following or a neighboring field: Economics.**

In addition to the above-mentioned qualification, candidates must have certified knowledge of at least two teaching languages chosen from English, Italian and German at the following levels:

- a. 1. language C1; 2. language C1 (Level of the Common European Framework of Reference (CEFR));  
or
- b. 1. language C1; 2 language B2; 3. language B1 (Level of the Common European Framework of Reference (CEFR)).

The knowledge of the languages must be certificated by certificates/diplomas according to the attached list of "Recognised language certificates used in selection procedures and required for the award of financial benefits for language competence".

There is no obligation to certify the mother tongue.

2. The following persons cannot participate in the selection procedure:
  - a. university professors of the first and second rank and researchers employed with open-ended contract, even if ceased from service;
  - b. those having already held, for at least three years, contracts according Article 24 of Law No. 240 of 30 December 2010, in the text in force after the entry into force of Law no. 79 of 29 June 2022 (so-called "RTT-contracts");
  - c. relative or relative by marriage up to the fourth degree, with a professor of the Department making the proposal of the activation of the contract, with the Rector, the Director or with a member of the University Council of the University;
3. All above mentioned requirements must be held on the date of expiry of the term set for the presentation of the application for participation in the selection procedure.
4. The Commission of selection, for the sole purpose of the aims of the present selection procedure, will evaluate the equipollence of the candidate's qualification title conferred abroad.

5. The administration, after independent evaluation, reserves the right not to admit candidates who have been convicted of criminal offences under Article 85, first paragraph, letter a) as per D.P.R. No. 3 of 10.01.1957.

### Art. 3

#### *Application*

1. Candidates must apply for the post using the online application form available at the following link: <https://www.unibz.it/en/home/position-calls/positions-for-academic-staff/?group=71>
2. After opening this link the candidate then fills out the online application form following the instructions given. In particular, the system requires the registration of the applicant, who will be provided with the necessary access credentials to submit the application: therefore, the applicant must start the registration procedures well in advance of the deadline for submission of applications.  
The online application form can also be accessed through SPID, using the credentials of the Public Digital Identity System.  
The system also requires the telematic transmission of titles and publications, as well as the sending in electronic format of your identity document and other documents that you intend to attach to the application form.
3. **The application for participation in this selection procedure must be completed electronically within 30 days from the day following the publication of the public announcement of this call in "Gazzetta Ufficiale della Repubblica". If the submission deadline expires on a public holiday, it shall be extended to the first working day thereafter. On closing date, the application for participation in the comparative evaluation must be completed electronically by 12 (noon), otherwise the candidate will be excluded from the selection procedure.**
4. **Any publications or documents proving the possession of qualifications received by this University after the deadline for submission of applications to participate in the evaluation will not be taken into consideration.**
5. For information and/or help in filling out or submitting the application form, candidates can contact the Personnel Office Academic Staff (Ufficio Personale accademico) – Piazzetta Franz Innerhofer 8, 39100 Bolzano, Italy.

The Personnel Office Academic Staff is open for the public:

Monday to Friday 8.30 a.m. - 12.30 p.m.

By phone: +39-0471-011322/011310/011312/011318 (**On closing date, assistance is guaranteed from 8.30 a.m. to 10.00 a.m.**)

and e-mail: [calls-personnel-academic@unibz.it](mailto:calls-personnel-academic@unibz.it)

The assistance to the on-line compilation can be requested to the e-mail box indicated above, also within the on-line procedure; **the assistance will be given within the third working day from the receipt of the request.**

**During unibz closure periods assistance is not guaranteed.**

**The submission deadline will be extended by 24 hours in the event of a technical interruption of the online application system in the following cases:**

- **interruption of at least 60 minutes, occurring between 24 and 48 hours before the submission deadline;**
  - **interruption of at least 30 minutes, occurring within the last 24 hours before the submission deadline.**
6. In the application, the applicant, in addition to the data relating to surname, first name, place and date of birth, nationality, residence, has to declare under his own responsibility:
    - a. the enjoyment of the full political and civil rights and the municipality on whose electoral rolls he is registered, or the reasons for non-registration or removal from those lists; candidates who are citizens of foreign states must declare that they enjoy civil and political rights in the states to which they belong or from which they come, or the reasons for non-enjoyment of those rights;
    - b. the possession of the PhD or equivalent foreign qualification as per art. 2, indicating the date and institution at which it was obtained;
    - c. that they do not currently hold, and have not previously held, the position of full or associate professor or (permanent) researcher at an Italian University;

- d. that they have not already held, for at least three years, contracts according Article 24 of Law No. 240 of 30 December 2010, in the text in force after the entry into force of Law no. 79 of 29 June 2022 (so-called "RTT-contracts");
  - e. that they have read the call and accept it;
  - f. that the publications submitted are in conformity with the originals;
  - g. that what is stated in the CV is true;
  - h. that they do not have a degree of kinship or affinity up to and including the fourth degree with a professor belonging to the structure that makes the proposal for the activation of the contract, or with the Rector, the Director or a member of the University Council;
  - i. address at which to receive communications relating to the procedure (any change in the data must be promptly communicated in writing to [calls-personnel-academic@unibz.it](mailto:calls-personnel-academic@unibz.it));
  - j. that they have read the data protection instructions as per art. 13 GDPR (2016/679) and to know that the supplied data, as well special categories of data (sensitive and judicial data) will be used exclusively for this selection procedure and the possible conclusion of the contract as per GDPR;
  - k. to be in possession of the language requirements according to art. 2 of the present call;
  - l. the mother tongue.
7. In addition, candidates are obliged to declare the following where applicable:
- a. any employment past or present in the public Italian administration. In the case of terminated employment, candidates must declare the reason for the termination of the contract of employment if it falls into one of the following categories: removal; release for persistent poor performance; debarment from the post pursuant to Article 127 (1) (d) of D.P.R. No. 3 of 10.01.1957; dismissal for disciplinary reasons;
  - b. regarding military service, Italian citizens who are eligible must either have already done it or been exempted from doing it;
  - c. criminal convictions for offences under Article 85 first paragraph, letter a) as per D.P.R. No. 3 of 10.01.1957;
  - d. that they have attended for at least 36 months, even cumulatively, PhD courses or carried out research activities on the basis of formal assignment, excluding unpaid activities, at other universities or research institutions, Italian or foreign;
  - e. that they fall into at least one of the following categories of persons:
    1. persons who are, or have been for a duration of not less than one year, holders of junior fixed-term researcher contracts according to Art. 24, par. 3, lett. a) of Law no. 240/2010 in the text in force prior to the entry into force of the Law no. 79/2022;

and/or

    2. persons who have been, for a total duration of not less than three years, holders of one or more research assistant contracts according to Art. 22 of Law No. 240/2010 in the text in force prior to the entry into force of Law No. 79/2022.
8. The disabled candidate must specify the help needed in relation to his/her disability, as well as any additional time required to complete the tests, in accordance with the law 5 February 1992, No 104.
9. At the end of the online registration procedure, after entering the required data, the candidate has two options to validate the application:
- self-declaration: the system will produce a statement that the applicant must print out, sign in full (handwritten signature) and scan in PDF or JPG format. The document obtained in this way must be attached by the candidate to the application in the appropriate section together with a copy of a valid identity document in PDF or JPG format;
  - digital signature of the full application document: the applicant must download the PDF document of the application and digitally sign it as indicated by his signature service provider. The document thus obtained must be attached by the candidate to the application in the appropriate section.

Only at the conclusion of one of the two validation methods will it be possible to complete the online registration procedure, at the end of which the candidate will receive a message confirming the transmission to the address given during registration. Because this message has the value of a receipt, in case of non-receipt you must contact the Personnel Office Academic Staff at the above addresses to verify that the application has been registered correctly.

10. **Those who do not attach the self-declaration produced by the system, duly signed, or the digitally signed application document will be excluded from the procedure.**

**In the case of access through SPID, the application will be considered valid even in the absence of duly/digital signature.**

11. The Administration does not assume any responsibility in the event of dispersion of communications resulting from incorrect address details from the applicant or due to failure to notify the change of address indicated in the application, or due to late notification of the change of address indicated in the application, or due to any postal or telematic errors that are not attributable to the administration itself.

#### **Art. 4**

##### *Presentation of qualifications and publications for EU citizens and NON-EU- citizens*

1. During the procedure of filling in and **submitting the application online**, it is necessary to attach the required documentation, using the formats specified in the procedure.
2. **Italian citizen or a citizen of the European Union** can use self-declarations as per art. 46 and 47 of the D.P.R. 28<sup>th</sup> December 2000, no. 445. The states, facts and personal qualities are considered valid, without prejudice to the possibility for the University to carry out appropriate checks, even on a sample basis, on the truthfulness of the same.

The candidate must authorise unibz to verify the declarations with the competent bodies.

"Signed verification authorisation" means the authorisation document digitally signed or, alternatively, printed, signed in full and with a handwritten signature and scanned or captured by camera in PDF or JPG format.

For **non-EU citizens** legally residing in Italy, the provisions of art. 3 of the D.P.R. no. 445/2000 apply, which allow the use of the self-declarations as per art. 46 and 47 of the D.P.R. no. 445/2000 only if it is a question of proving states, facts and personal qualities that can be certified by Italian public bodies. Therefore, in the case of non-EU citizens, except in the case mentioned above, the states, facts and personal qualities must be proven through the production of certificates or attestations issued by the competent authority of the foreign state. Documents by non-EU citizens are submitted telematically and may be subject to verification by the person in charge of the procedure, also with the request for the paper document. Additionally the applicant must authorise unibz to verify the submitted documents with the competent bodies.

"Signed verification authorisation" means the authorisation document digitally signed or, alternatively, printed, signed in full and with a handwritten signature and scanned or captured by camera in PDF or JPG format.

In application of art. 33 of the D.P.R. no. 445/2000, for documents drawn up in a different foreign language from English, French, German and Spanish, a translation into Italian must be attached, certified by the competent Italian diplomatic or consular representation or by an official translator.

The Commission of Selection may ask candidates to integrate their publications in English, French, German or Spanish by sending them a translation into Italian.

3. The candidate must attach the following files to the application:
  1. curriculum vitae in English (in PDF format) according to the attached format.

Candidates may indicate in their curriculum vitae the periods of leave they have taken (see attached list), so that the Commission can take them into account when evaluating the scientific production.

2. publications in PDF format considered useful for this procedure including the thesis of the PhD (if the doctoral thesis is to be submitted as one of the publications, it will be counted in the maximum number of publications to be submitted as per art. 1). For publications accepted, but not yet published, it is necessary to enclose the documentation proving acceptance (the doctoral thesis is also taken into account in the absence of these conditions). Publications made by means other than printing (electronic works) are likely to be evaluated without the need to comply with the formalities laid down for printed works.

If the applicant has submitted more scientific papers than the maximum number referred to in art. 1, the Commission will take into consideration the **maximum number** of papers following the order in which the papers were listed and uploaded in the online application system.

In application of art. 33 of the D.P.R. no. 445/2000, for publications drawn up in a different foreign language from English, French, German and Spanish, a translation into Italian must be attached, certified by the competent Italian diplomatic or consular representation or by an official translator.

The Commission of Selection may ask candidates to integrate their publications in English, French, German or Spanish by sending them a translation into Italian.

3. If the academic title (requirement for admission as per art. 2) was obtained abroad, a translation into Italian certified by the competent Italian diplomatic or consular representation or by an official translator (translation is not necessary in the case of academic titles issued in German and English) must be attached.

If the title is already declared equivalent, only the relevant documentation must be attached.

4. documents attesting to the possession of the language knowledge required for admission to the selection procedure as per art. 2.
  5. documents, or self-declarations, attesting to the possession of any other qualifications considered useful for the purposes of the evaluation.
  6. valid identity document: passport or identity document issued in Italian, German or English, or another identity document with a translation into Italian certified by the competent Italian diplomatic or consular representation or by an official translator.
4. The University cannot accept or request original certificates issued by the Italian Public Administration. Consequently, if such certificates are attached to the application, they will not be taken into account for the purposes of the comparative assessment.

## **Art. 5**

### *Exclusion from participation in the selection procedure*

1. The candidates are admitted conditionally at the selection procedure. Therefore exclusion because of not meeting the requirements for participation can be made at any stage of the procedure by decree of the Rector.
2. In particular, are excluded:
  - a. those who do not attach the self-declaration produced by the system, duly signed or the digitally signed application document;
  - b. those who present applications which, for any reasons, are not sent by the final deadline indicated in art. 3 of the present call;
  - c. those who do not enclose a valid identity document as per art. 4, par. 3.6.

3. In case of access through SPID, the application will be considered valid even in the absence of due signature of the self-declaration produced by the system or in the absence of digital signature of the application document requested as per art. 3, par. 9.
4. In case of access through SPID, the application will be considered valid even in the absence of a valid identity document as per art. 4, par. 3.6.

#### **Art. 6**

##### *Renunciation of participation*

1. The renunciation of participation at the selection procedure must be sent with a valid identity document to the person in charge of the procedure (e-mail: [calls-personnel-academic@unibz.it](mailto:calls-personnel-academic@unibz.it)).
2. The absence of the candidate at the discussion as per art. 8, whatever the cause, is considered implicit renunciation to the selection procedure.

#### **Art. 7**

##### *Commission of selection*

1. The Commission of selection is composed of three professors of the first rank or second rank of universities in Italy or abroad other than unibz.

The members of the Commission of selection must be related to the academic recruitment field of the call.

Whenever possible, the principle of equal opportunity between men and women must be respected in the formation of the Commission of selection.

2. The Faculty Council of the Faculty requesting the selection procedure proposes a shortlist of 9 to 15 professors of universities in Italy or abroad other than unibz.
3. The Personnel Office Academic Staff conducts the draw in a manner that ensures the transparency and publicity of the procedure. The shortlist is ordered alphabetically by surname and first name, and each name is assigned a cardinal number. The Commission of selection consists of three full members and three substitute members drawn, according to the numerical sequence drawn.
4. The Commission of selection is appointed by Rector's decree, to be published also on the University's web page.

The Commission of selection remains in charge for six months and may be renewed only once and for not more than four months.

In case the work has not been completed within the extended period, the Rector, with due provision, will start procedure for the replacement of the Commission or the members responsible for the delay, establishing at the same time a new term for the conclusion of the work.

5. The Commission of selection may make use of telematic tools for collective work for carrying out all its meetings, provided that all documentation submitted for selection purposes is available in digital form.

#### **Art. 8**

##### *Selection of the candidates*

1. The selection is performed by a preliminary assessment of the candidates, with justified analytical judgment of the qualifications, the projects, the artistic production, the curricula and the scientific production, also included the doctorate thesis, in accordance with the criteria set out in D. 25th May 2011, no. 243.
2. The Commission of selection performs a motivated assessment, followed up by a comparative assessment, referring to the specific competitive sector and to the profile defined exclusively through the indication of one

or more disciplinary-scientific sectors, the curriculum vitae and the following duly documented qualifications of the candidates:

- a. the possess of the qualification of Ph.D. or equivalent, or for interested sectors, a diploma of medical postgraduate specialisation, or equivalent, obtained in Italy or abroad;
- b. eventual performance of university-level didactic activities in Italy or abroad;
- c. documented performances of services regarding formation or research, by qualified public or private bodies in Italy of abroad;
- d. performance of activity in clinical area relating to the disciplinary-scientific sectors requesting those specific competences;
- e. project-activities regarding the disciplinary-scientific sector the selection procedure relates;
- f. organisation, direction and coordination of national and international research teams;
- g. ownership of patents related to those scientific-disciplinary sectors where it is provided;
- h. participation, in quality of lecturer, at national or international conferences and conventions;
- i. obtainment of awards and national or international recognitions for research activities;
- j. diploma of European postgraduate specialisation recognized by international Board's, regarding the competitive sectors which have provided it.

The assessment of each above indicated qualification is made considering the significance it has, in order to the quality and quantity of the research-activity done by each candidate.

3. The Commission of selection, in order to perform the comparative assessment of the candidates, shall consider only publications or texts accepted for publication as provided by law in force, as well as essays integrated in collective works and articles published on magazines in paper or digital format with exclusion of internal notes or department relations. The doctorate thesis or equivalent qualifications are considered also in absence of this conditions.

The Commission of selection performs the comparative assessment of the scientific publications on the ground of the following criteria:

- a. originality, innovativeness, methodological accuracy and importance of each scientific publication;
- b. congruence of each publication with the competitive-sector the selection procedure relates to and with the profile defined exclusively through the indications of one or more disciplinary-scientific sectors, or with connected interdisciplinary topics;
- c. scientific relevance of the publication's editorial classification and their diffusion among the scientific community;
- d. analytical definition, also on the ground of the guidelines recognized by the related scientific community, of the candidate's individual contribution in case of participation at works in cooperation.

The Commission of selection must also assess the total consistency of the scientific production of the candidate and its intensity and continuity, with exception of the periods, properly documented, of not voluntary renouncing of the research activity, particularly in relation to the parents role.

The Commissions of selection, in order to assess the publications, within the competitive sectors on international level where its use is recognized, makes also use of the following indexes, referring the final date of presentation of the candidacies:

- a. total number of quotations;
- b. average number of quotations of each publication;
- c. total "impact factor";
- d. average "impact factor" of each publication;

e. combination of the previous parameters to increase the impact of the scientific production of the candidate (Hirsch index or similar).

4. Following the preliminary assessment, the candidates comparatively more meritorious, in an amount included from 10 to 20 per cent of their number and, in any case, not less than six applicants, are admitted to the public discussion with the Commission of selection of the qualifications, the projects, the artistic production and the scientific production, which may also assume the form of a seminar opened to the public. All candidates are admitted to the discussion if their number is equal or inferior to six.

Following the discussion a score will be attributed to the qualifications, the projects, the artistic production and to each publication submitted by the admitted candidates.

5. The discussion may be performed also by videoconference, if the Commission of selection approves it.
6. The oral examination, if provided, is aimed to verify the adequate knowledge of the teaching languages of the University and is being held in the language/s indicated in Art. 1 of the present call and will take place contemporaneously with the discussion.
7. The date/s of the public discussion with the Commission of selection of the qualifications, the projects, the artistic production and the scientific production will be communicated to the parties concerned in time.
8. In order to sustain the discussion, the candidate must be equipped, with the exclusion of others, of one of the following currently valid documents of recognition provided in Art. 35, paragraph 2 of the D.P.R. 28th December 2000, no. 445: identity card, passport, driving license, railway record-book, postal card, firearms license. The mentioned documents must contain a recent photograph of the candidate and her/his signature be authenticated by a mayor or a public notary in order to sustain the discussion.
9. At the end of the procedures, the Commission of selection identifies a winner and compiles the merit ranking of the suitable candidates valid for three years.

The Commission of selection gives communication of the record containing the final merit ranking to the person in charge of the procedure for the subsequent measures.

10. From the date of the measure of approval of the acts the term for lodging possible petitions is coming into force.
11. In case procedural errors are discovered, the records with due provision will be returned to the Commission of selection for regularization within a final term indicated in the measure.
12. The results of the selection will be made public also telematically on the web page of the University.

The results of the selection will be communicated by e-mail or by post to the winners by the Personnel Office Academic Staff.

13. The Department calling the selection procedure puts forward the proposal of call-up with a vote of the absolute majority of the professors of the first and second rank.

The proposal is approved by decree of the President of the University Council.

14. The contract of employment for researcher with fixed-term contract in "tenure track" (RTT) must be stipulated within the peremptory term of 90 days from the date of issuance of the decree of approval of acts, which is the deadline for the conclusion of the selection procedure. In case of failure to stipulate the contract within the aforementioned term, for reasons attributable to the University, new selection procedures for the same academic recruitment field cannot be announced by the structure concerned for the following three years.

It is possible to derogate from the aforementioned term for the stipulation of contracts with researchers from countries outside the European Union, in the presence of objective circumstances, not attributable to the University, that cause delays in the procedure aimed at obtaining a valid residence permit (e.g., need for passport renewal, presence of war conflicts in the country of origin of the researcher).

## **Art. 9**

*General conditions of the contract, duration of the contract, causes of forfeiture and resolution*

1. The fixed-term contract is six years and cannot be extended.
2. For the purpose of contract duration, the period of mandatory maternity leave, paternity leave and leave for health reasons shall be counted within the contract duration. The researcher may request, within the expiration of the contract, the extension of the contract for a period not exceeding the period of mandatory maternity or paternity leave.
3. The fixed-term contract does not confer rights for access to the University staff.
4. Forfeit the right to cover the post:
  - a. those who do not start the activity within the specified time limits;
  - b. citizens of a country other than those belonging to the European Union, or with which the Union has non entered into agreements on free movement, who do not send to the Personnel Office Academic Staff a **copy of the academic title** (requirement for admission as per art. 2) **certified by the competent Italian diplomatic or consular representation or another authorised public official** together with a **translation into Italian certified by the competent Italian diplomatic or consular representation or by an official translator** (translation is not necessary in the case of academic titles issued in German and English) for the purposes of verification and/or starting the procedure for issuing the visa required for entry into Italy;
  - c. those who do not submit at the signing of the contract the declaration as per D.P.R. 445/2000 which lists any fixed-term researcher contracts held under Article 24 of Law 30th December 2010, no. 240 as in force after the entry into force of Law 29th June 2022, no. 79 (so-called "RTT-contracts") and states that he/she is not in a situation of incompatibility.
5. The employment relationship may be resolved by voluntary resignation, with previous written communication addressed to the Rector and to be sent to the Personnel Office Academic Staff and to the Faculty the researcher belongs.

In that case the researcher is obliged to observe a 30 calendar day notice, which starts from the receipt of the resignation letter at the Personnel Office Academic Staff. In case of written consent of the responsible of the research project/of the responsible of the Department concerned, the notice may not be observed.

6. The employment relationship may be resolved according to the provisions of the Civil Code.

**Art. 10**

*Rights and duties of the researchers*

1. The total annual commitment for the performance of teaching, supplementary teaching and student service activities is 350 hours for full-time and 200 hours for part-time.

The researcher must annotate all hours in a special register.

2. For the purpose of financial reporting of the research projects the notional quantification of the annual research activities, supplementary teaching, organization, administrative support to the Faculty and student service amounts to 1.500 hours per year for full time researchers and 750 hours for part-time researchers.
3. The researcher agrees the modalities on how to perform his/her activities with the responsible of the research project or, in case the latter is not provided, with the responsible of the Faculty concerned.
4. Annually and at the end of the contract the researcher must submit a short paper containing the results of the research activity performed and the results attained at that date by the Faculty he/she belongs to. The final report must also be submitted in case of voluntary resignation.

The final report at the end of the contract and the report submitted in the case of voluntary resignation must be analytical and detailed. The former must be submitted within 45 days preceding the end of the contract, while, in the event of voluntary resignation, the final report must be submitted with the tender of resignation.

The annual and final reports, including the final report submitted in the event of voluntary resignation, shall be annotated and signed by the person in charge of the research project, if one has been assigned, and must be countersigned by the Dean of the Faculty to which the researcher is assigned.

5. The full time researcher must be at the University at least 4 days a week, the part time researcher at least 3 days a week.

## **Art. 11**

### *Incompatibility, compatibility, trial period, permission for external appointments*

1. The recruitment in quality of researcher is incompatible with:
  - a. other subordinate employment relationships with public or private entities;
  - b. the enjoyment of research grants also at other universities or public research institutions;
  - c. the enjoyment of research contracts also at other universities or public research institutions;
  - d. the research doctorate, if related with the grant of a scholarship;
  - e. post-degree or post-doctorate scholarships and in general any fellowship for any reason conferred by national or foreign institutions, with sole exception of fellowships finalized to support periods of mobility to other national or international institutions for the purpose of carrying out collaborative research activities and provided that such fellowships provide for travel, board and lodging expenses only;
  - f. paid assignments regarding didactics and research conferred by the University, except for the provisions of the "Regulation on third party commissioned activities and grants for research and teaching".

When the winner signs the contract he has to submit a declaration as per D.P.R. 445/2000 which lists any fixed-term researcher contracts held under Article 24 of Law 30th December 2010, no. 240 as in force after the entry into force of Law 29th June 2022, no. 79 (so-called "RTT-contracts") and states that he/she is not in a situation of incompatibility.

In case the candidate covers other offices or jobs, he/she is obliged to attach a declaration specifying the kind of activity he/she is practicing.

2. The employees of state administrations must be temporarily relieved of their duties, without benefits or social security and welfare contributions, for the whole duration of the contract, or to be put in position of temporary staff, if that position is provided by the rules he/she belongs.
3. For employees of public administrations, whether with fixed-term or open-ended contract, if resulting winner in the selection procedure, the incompatibilities provided by existing legal provisions and by the concerned collective agreement remain in force.
4. The researcher is subject to a trial period of 3 months of effective service starting from the day of hiring.
5. For the authorization system the relevant legal provisions are applied.

## **Art. 12**

### *Economic treatment and social security*

1. The annual gross remuneration amounts to: full time: 42.000 Euro; part time: 31.500 Euro.

In the event that the "scientific allowance" is awarded in accordance with the relevant University regulations in force, the aforementioned annual gross salary shall be increased by the amount of the bonus. The research bonus, if awarded, shall be applied as from the start date of employment, also in instances in which the evaluation of the Researcher's previous research and teaching activities is conducted after the start date.

The hourly compensation for any supplementary teaching duties performed by the researcher shall be governed by the regulations in force at the beginning of the academic year in which the supplementary teaching duties are performed and in accordance with all restrictions provided by those regulations.

2. It is intended that, for legal effects, the relation has to be qualified as dependent employment relationship, therefore the fiscal, charitable and social security disciplines provided for incomes from employment are applicable.

### **Art. 13**

#### *Protection of personal data*

1. With reference to the provisions of the European Regulation 2016/679, the Free University of Bozen-Bolzano, as data controller of this selection procedure, informs that the data contained in the application documents will be used exclusively for the implementation of this selection procedure and the possible conclusion of the contract (see enclosed data protection instructions).

Anthesi Srl, with registered office in via Segantini 23, 38122 Trento (TN), is the external data processing manager, limited to the online management of the online application.

### **Art. 14**

#### *Whistleblowing*

1. In accordance with the provisions of the legislative decree of 10 March 2023, no. 24, the Free University of Bozen-Bolzano (unibz) set up a procedure for the processing of the disclosure of violations (so-called "whistleblowing"). The term "whistleblower" refers to a natural person who reports any kind of information about violations acquired in the context of his or her work activities.
2. Detailed information about the processing of the disclosures, the sending of information and the processing and storage of personal data can be found at the link [Altri contenuti / Libera Università di Bolzano \(unibz.it\)](#)

### **Art. 15**

#### *Person in charge of the procedure*

1. In accordance with the law 7th August 1990, no. 241, and with successive modifications and integrations the person in charge of the procedure of the present selection is dott. Marco Carreri - coordinator of the calls area of the Personnel Office Academic Staff, Piazzetta Franz Innerhofer 8 - P.O.B. 276 - tel. +39 0471 011312, e-mail: [calls-personnel-academic@unibz.it](mailto:calls-personnel-academic@unibz.it).
2. On the web page: <https://www.unibz.it/en/home/position-calls/positions-for-academic-staff/?group=71> expressly dedicated to the selection procedures, are available all relating information, in particular the progress report of the Commission of selection's works as well as the relating deadlines.

### **Art. 16**

#### *Referring provisions*

1. For anything that is not expressly considered in the present announcement, reference shall be made, where applicable, to the norms cited in the recitals of the present decree and any related laws in force.

The Rector

Prof. Alex Weissensteiner

Digitally signed

Bozen-Bolzano, date of registration